

ENQUETE REGIONALE INTEGREE SUR L'EMPLOI ET LE SECTEUR INFORMEL (ERI-ESI)

CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION ET
SITUATION D'ACTIVITE

NIGER
2017

PRINCIPAUX
RESULTATS



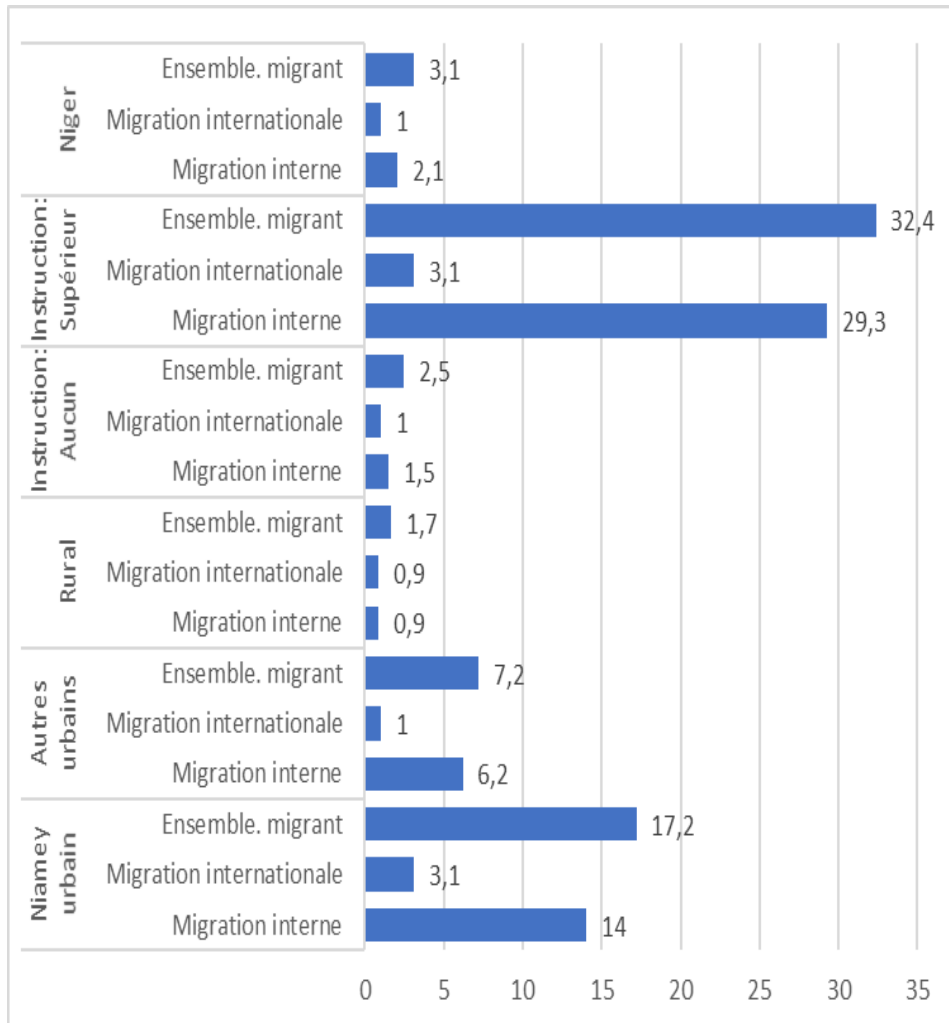
Plan de la présentation

Introduction

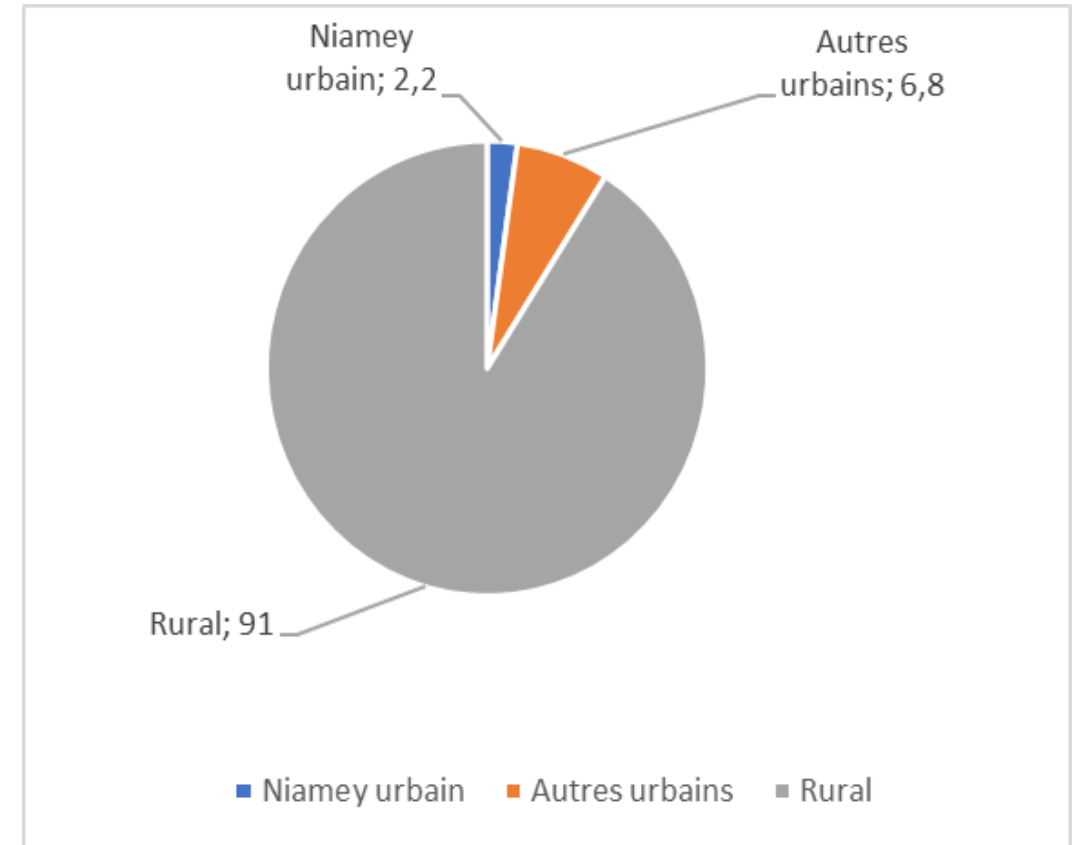
- 1- Dynamique migratoire
- 2- Conditions de vie et pauvreté non monétaire
- 3- Alphabétisation
- 4-Définitions des concepts
- 5- Sous-utilisation de la main d'œuvre
- 6- Possibilités d'emplois et gain adéquats sur le marché du travail
- 7- Mobilité dans l'emploi et mobilité sociale

1- Dynamique migratoire

Immigration interne et internationale

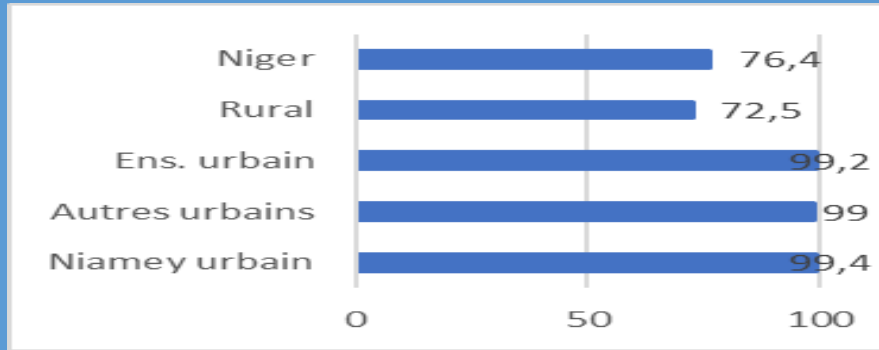


Emigration

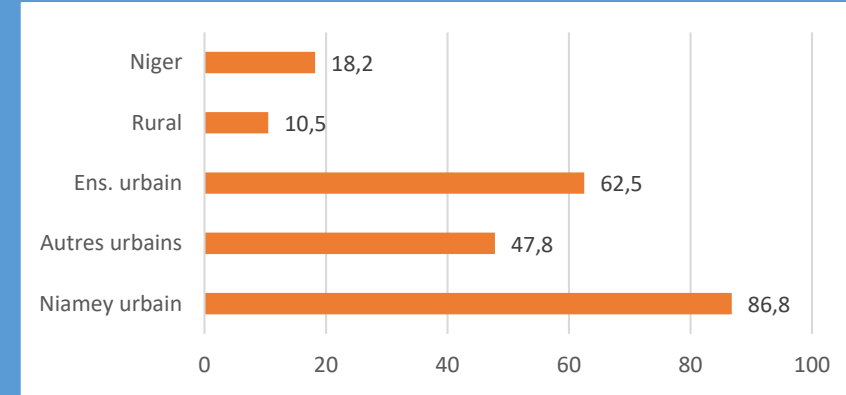


2- Conditions de vie et pauvreté non monétaire

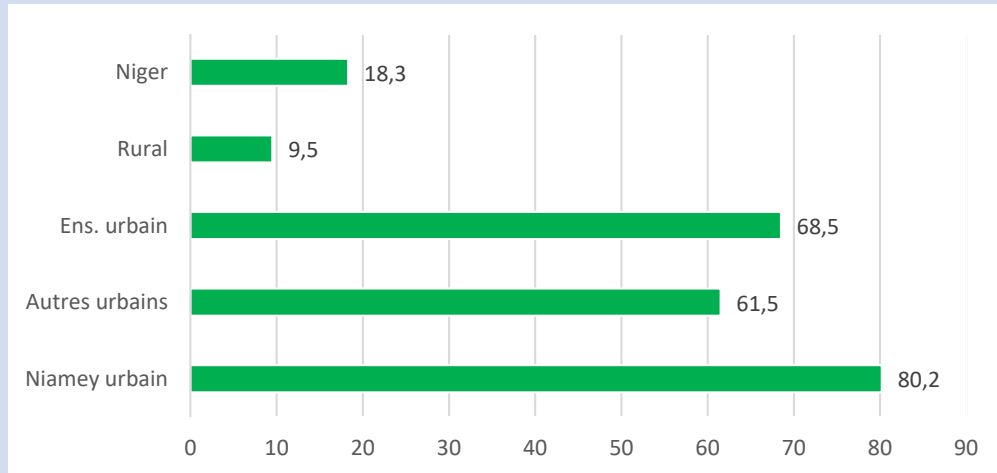
Accès à l'eau potable



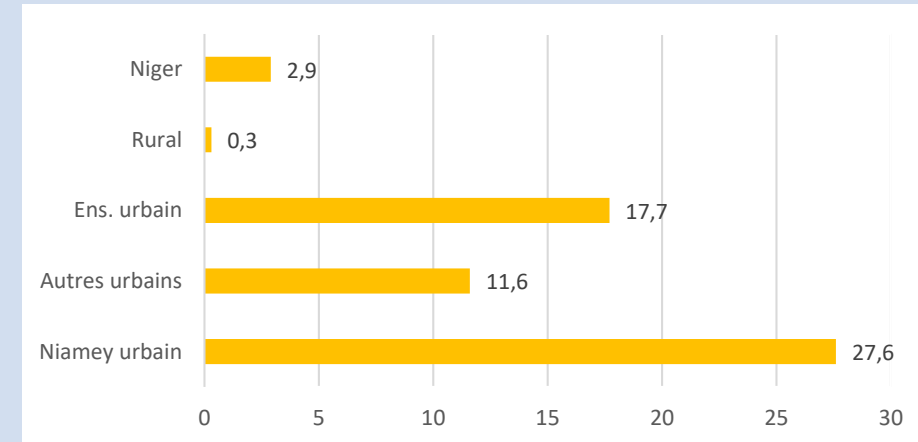
Accès à des latrines



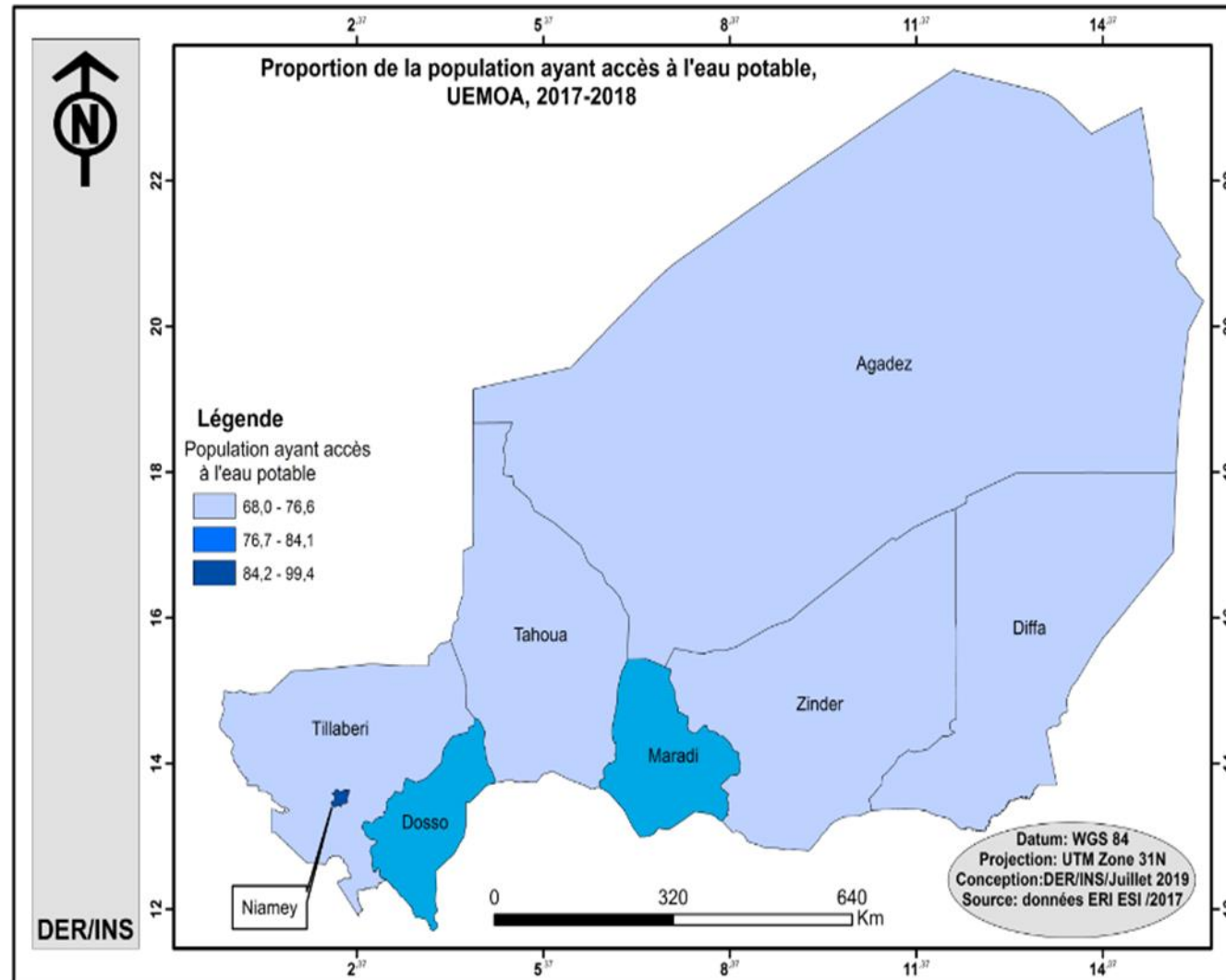
Accès à l'électricité



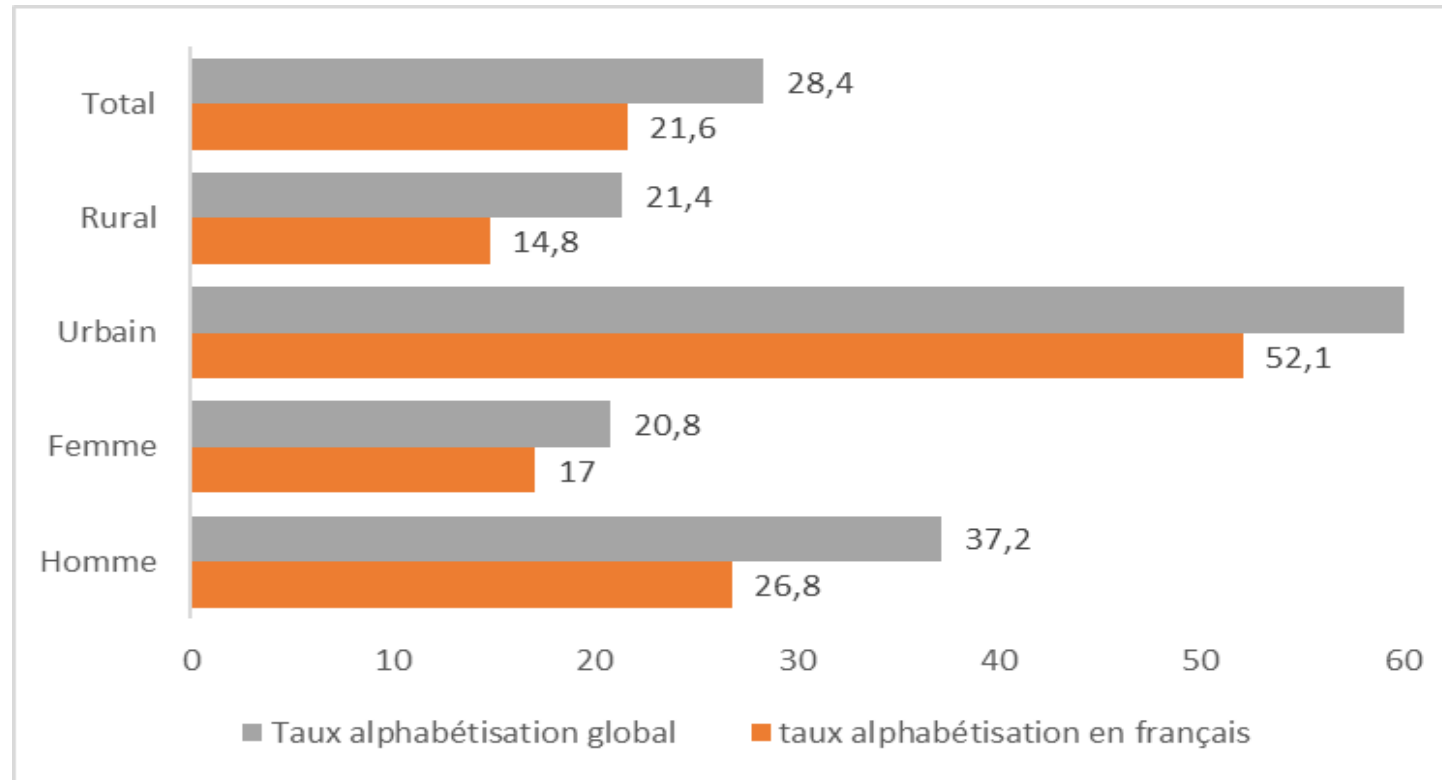
Accès à des combustibles propres



2- Conditions de vie et pauvreté non monétaire



3- Alphabétisation



4- Définitions des concepts

- **Main d'œuvre:** C'est une fraction de la population en âge de travailler pourvue d'un emploi ou en situation de chômage sur une période de référence définie.
- **Main d'œuvre potentielle et main d'œuvre élargie**
- Trois groupes de personnes en âge de travailler et sans emploi, font partie de la main d'œuvre potentielle : i) personnes à la recherche de l'emploi et non disponibles, ii) personnes non à la recherche active mais disponibles, iii) personnes ni à la recherche de l'emploi ni disponible mais souhaitant avoir un emploi. La main d'œuvre élargie est la somme de la main d'œuvre et de la main d'œuvre potentielle.

4- Définitions des concepts

- **Sous emploi lié à la durée du travail:** Le sous emploi lié à la durée du travail, caractérise une personne en emploi qui remplit les trois critères suivants : i) travaille involontairement moins que le nombre d'heures légal de travail par semaine, ii) disponible pour travailler plus et/ou iii) à la recherche d'un travail supplémentaire.
- **Sous utilisation de la main d'œuvre**

Ce concept fait référence aux inadéquations entre l'offre et la demande de la main-d'œuvre, qui se traduisent par un besoin non satisfait d'emploi dans la population. Elle regroupe la situation des personnes en sous emploi lié à la durée du travail, au chômage ou appartenant à la main d'œuvre potentielle.

5- Sous-utilisation de la main d'oeuvre

7,9

- Taux de Chômage BIT
- 8,0 pour les hommes; 7,7 pour les femmes



60,2

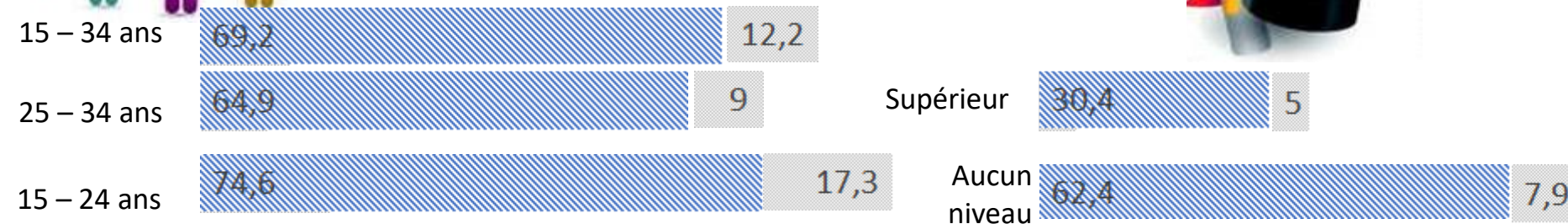
- Taux de sous-utilisation de la main œuvre
- 51,9 pour les hommes; 72,6 pour les femmes

Les jeunes et les personnes n'ayant aucun niveau d'instruction sont plus touchés par le chômage et la sous-utilisation de la main d'oeuvre

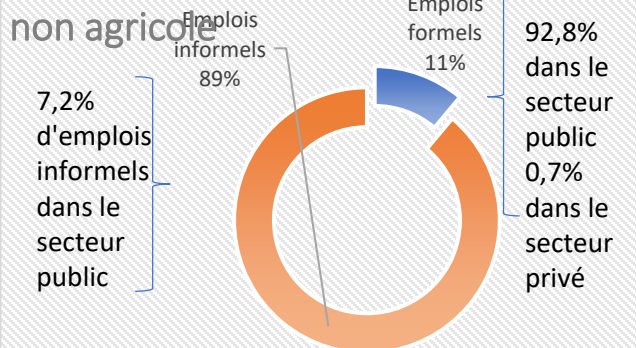


⌘ Taux de sous-utilisation de la main d'oeuvre

⌘ Taux de chômage BIT

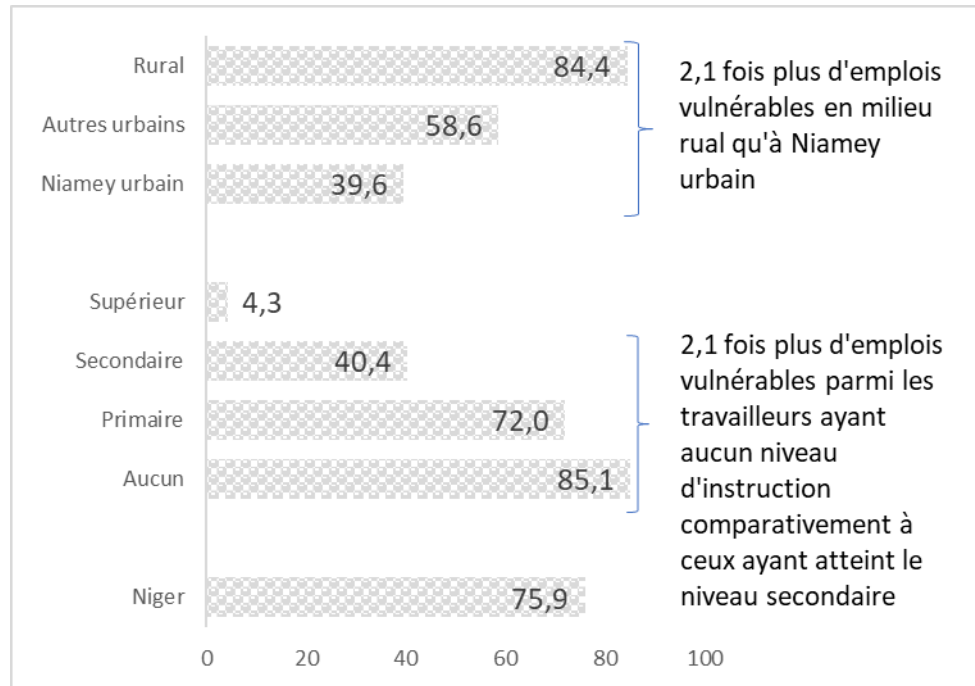


L'emploi informel prédomine dans le secteur institutionnel non agricole

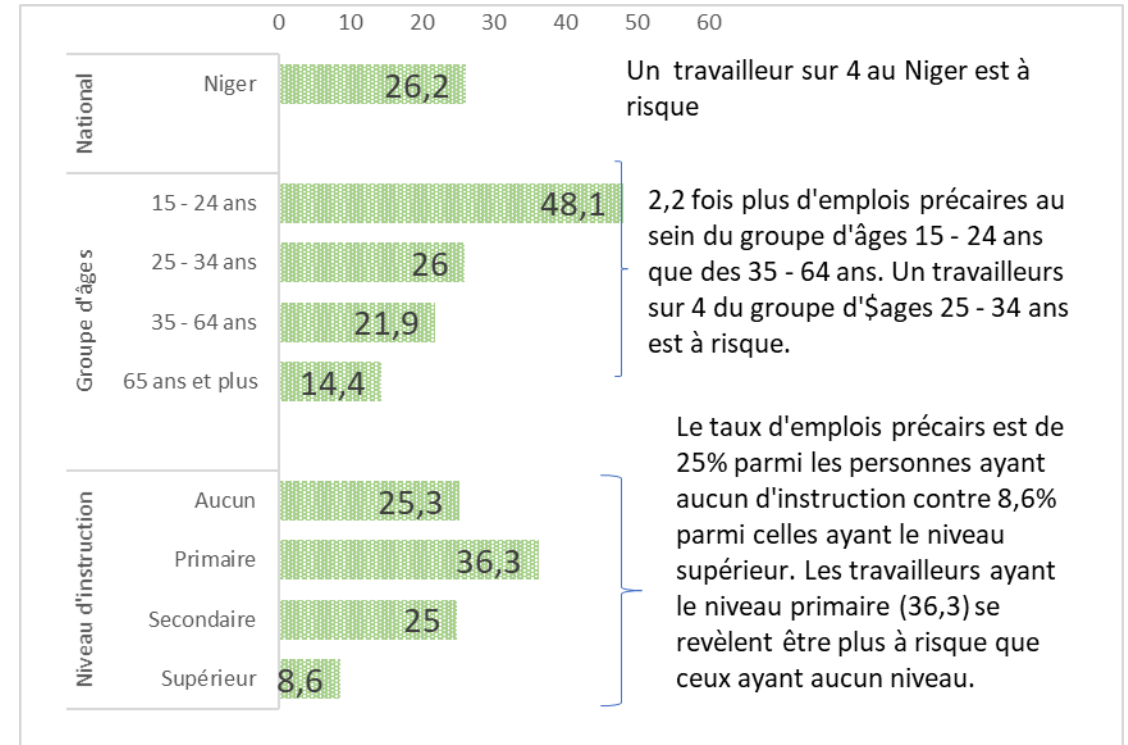


6- Possibilités d'emplois et gain adéquats sur le marché du travail

Les travailleurs pour propre compte et les travailleurs familiaux occupent des emplois vulnérables, Au Niger, 80% des emplois sont vulnérables avec de fortes disparités selon le niveau d'instruction et le milieu de résidence.



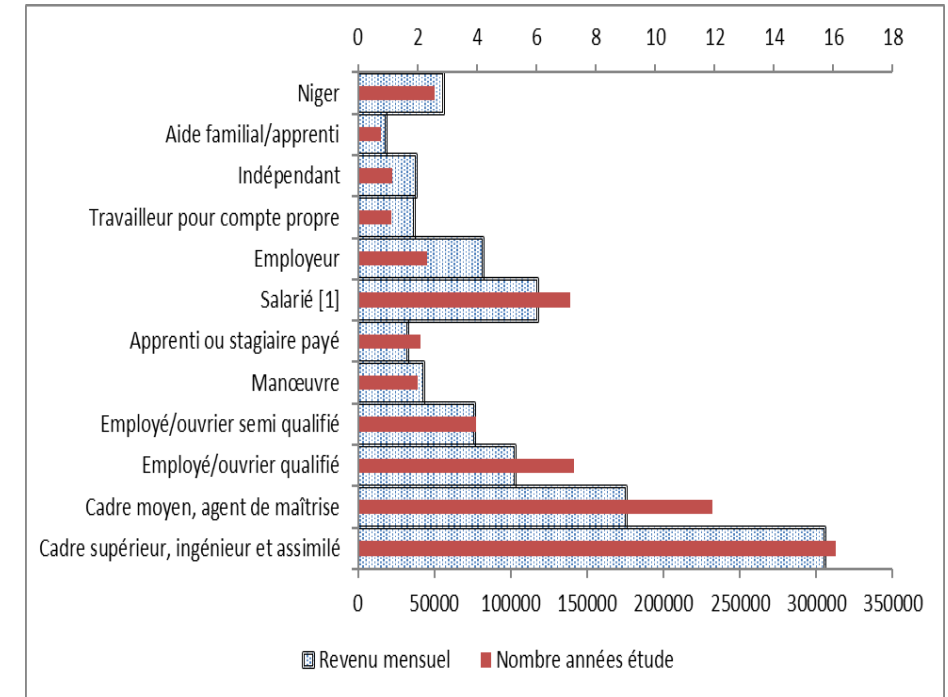
Un travailleur a un emploi précaire lorsqu'il travaille sans contrat ou sur la base d'un accord verbal ou lorsqu'il est occasionnel/temporaire.



Ces conditions vulnérables et précaires de l'emploi conduisent certains travailleurs à recourir à d'autres activités en plus de l'activités principales. Au Niger, 5% des travailleurs ont au moins une activité secondaire. Le taux de pluriactivité est de 4% à Niamey urbain et de 6% dans le milieu rural.

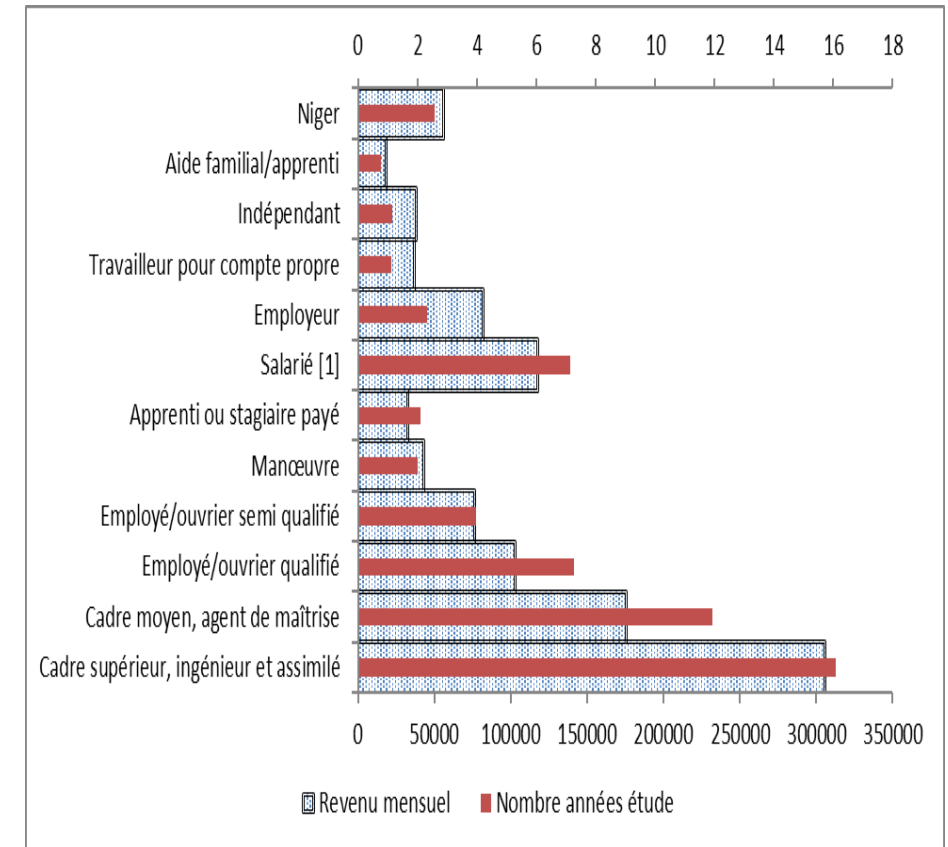
6- Possibilités d'emplois et gain adéquats sur le marché du travail

- ❑ Le pourcentage de travailleurs ayant un emploi salarié dans le secteur non agricole au Niger est de 25%.
- ❑ Le taux de salarisation dans le secteur non agricole est de 95% parmi les travailleurs ayant le niveau supérieur contre 13% parmi ceux ayant aucun niveau d'instruction.
- ❑ Le graphique suivant montre le niveau de rémunération et le nombre d'année d'étude selon les catégories socioéconomiques.
- ❑ En moyenne, au Niger la rémunération mensuel dans l'emploi principal est de 56169 francs CFA pour une moyenne de 2,6 années d'étude correspondant à la classe du Cours Élémentaire première année.
- ❑ Au sein des salariés, on note de légères différences:
 - Le cadre supérieur gagne en moyenne 1,9 fois le salaire du cadre moyen pour une différentielle d'une année d'étude en plus;
 - Le cadre moyen gagne 1,7 fois plus que l'ouvrier qualifié avec 6 années d'étude en plus que ce dernier
- ❑ En moyenne, les travailleurs pour compte propre gagne 1,2 fois plus que les salariés (toutes catégories confondues) avec moins de 2 années d'étude.



5- Possibilités d'emplois et gain adéquats sur le marché du travail

- ❑ Le pourcentage de travailleurs ayant un emploi salarié dans le secteur non agricole au Niger est de 25%. 95% parmi les travailleurs ayant le niveau supérieur contre 13% parmi ceux ayant aucun niveau d'instruction.
- ❑ Le graphique suivant montre le niveau de rémunération et le nombre d'année d'étude selon les catégories socioéconomiques.
- ❑ En moyenne, au Niger la rémunération mensuelle dans l'emploi principal est de 56169 francs CFA pour une moyenne de 2,6 années d'étude correspondant à la classe du Cours Élémentaire première année.
- ❑ Au sein des salariés, on note de légères différences:
 - Le cadre supérieur gagne en moyenne 1,9 fois le salaire du cadre moyen pour une différentielle d'une année d'étude en plus;
 - Le cadre moyen gagne 1,7 fois plus que l'ouvrier qualifié avec 6 années d'étude en plus que ce dernier
- ❑ En moyenne, les travailleurs pour compte propre gagnent 1,2 fois plus que les salariés (toutes catégories confondues) avec moins de 2 années d'étude.

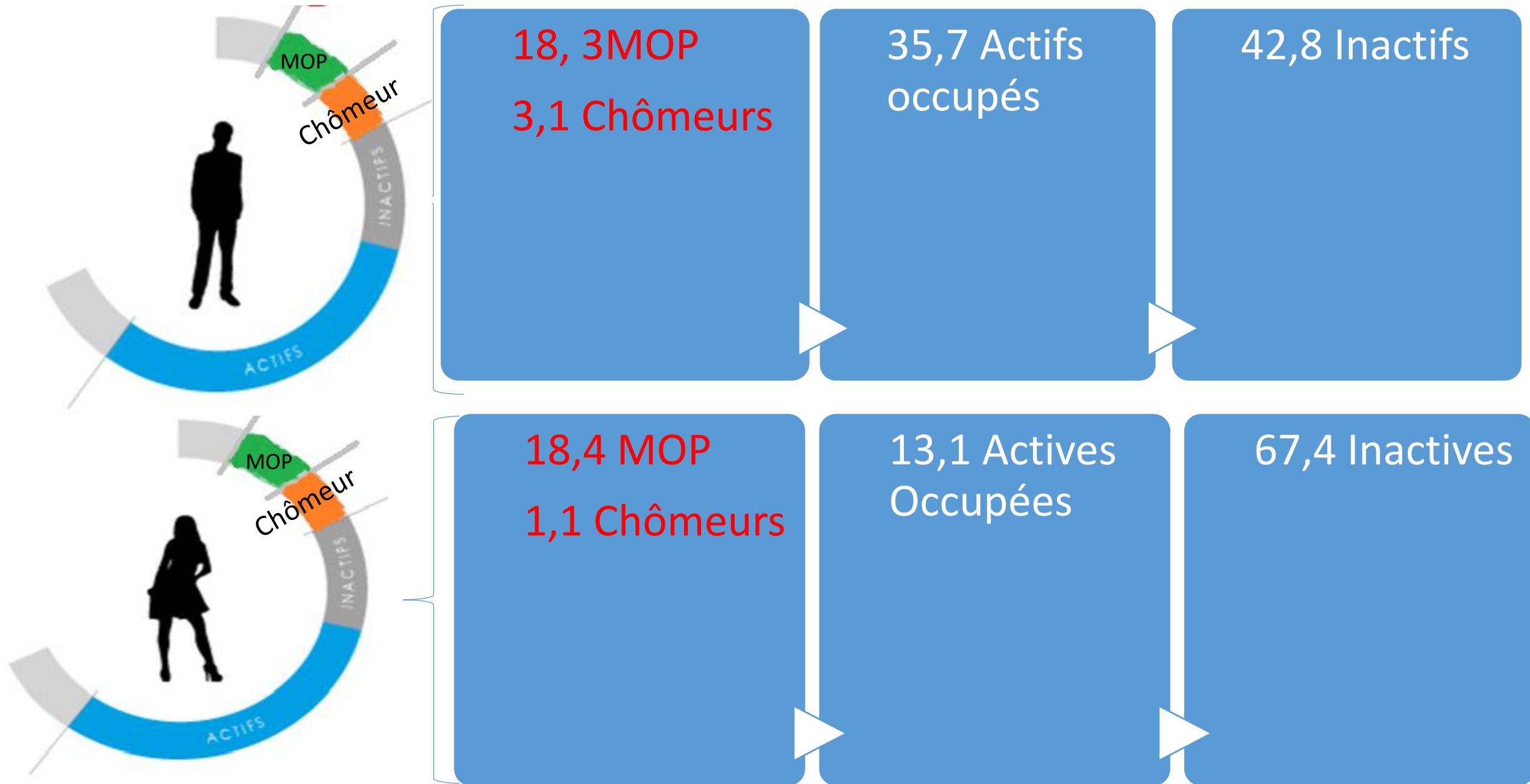


30,5% chez les salariés

73,2% chez les comptes
propres

65,9% chez les
employeurs

5- Possibilités d'emplois et gain adéquats sur le marché du travail



7- Mobilité dans l'emploi et mobilité sociale

Mobilité dans l'emploi

Sur les 2,2 millions actifs occupés dont 92% dans le secteur informel et 1,9 millions dans le secteur privé

81% ont changé de métier au niveau national
80% des hommes et 88% des femmes

81% ont changé d'activité [80% pour les hommes et 85% pour les femmes]

6,3% ont eu un emploi antérieur [9,5% des hommes occupés et 3,6% des femmes]

Mobilité
intergénérationnelle

Secteur d'activité
du père

Primaire

Industrie

Commerce

Service

% d'enfant dans
le même secteur

60%

45% et 39% dans le service

24%

55%

Mobilité scolaire

- Au Niger, 42% des jeunes de 15 à 24 ans ont en moyenne 2,9 années d'années d'étude de plus que leur père.
- Pour les pères ayant atteint le niveau secondaire, ce sont 48% de jeunes de 15 à 24 ans qui ont effectué un nombre d'années d'études supérieur avec un nombre moyen de 1,8 années.