



# RÉPUBLIQUE DU NIGER

Fraternité - Travail - Progrès

MINISTÈRE DU PLAN

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE

DIRECTION DE LA CONJONCTURE, DE LA COMPTABILITE  
NATIONALE ET DES ETUDES ECONOMIQUES



NIAMEY

BULLETIN TRIMESTRIEL

FEVRIER 2023

# CONJONCTURE



A Niamey, au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022, **36,7%** des jeunes de 15 à 35 ans, ont un emploi contre **48,3%** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 et **31,2%** en août 2021.

Le taux de chômage des jeunes à Niamey, au sens du BIT, est estimé à **34,9%** au 4<sup>ème</sup> trimestre 2022 contre **26,0%** au 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 et **20,8%** en août 2021,

Emploi

Chomage

## BULLETIN DE SUIVI DE L'EMPLOI ET DU CHOMAGE DES JEUNES A NIAMEY AU QUATRIEME TRIMESTRE 2022



## Note méthodologique

La problématique de l'emploi des jeunes reste l'une des préoccupations de l'Etat et de ses partenaires. Disposer des statistiques sur le travail permet le suivi des politiques nationales de l'emploi, des stratégies de développement, notamment la Stratégie de Développement Durable et de Croissance Inclusive du Niger à l'horizon 2035 (SDDCI Niger 2035) et des Objectifs de Développement Durable (ODD) 2015-2030.

Cependant, la faiblesse des systèmes d'informations statistiques sur l'emploi et le chômage des jeunes ne permet pas de concevoir et de suivre, de manière adéquate, la mise en œuvre de ces politiques. C'est pourquoi, l'Institut National de la Statistique (INS), a mis en place un dispositif de suivi régulier (centre d'appel) de l'emploi et du chômage des jeunes. Le centre d'appel permet de suivre, de façon conjoncturelle, les indicateurs sur l'emploi et le chômage des jeunes au Niger.

Pour rendre fonctionnel le centre d'appel au niveau national, il y a lieu de distinguer deux (2) phases.

En effet, **la première (1<sup>ère</sup>) phase**, objet de la présente publication, consiste à commencer les appels téléphoniques au niveau de la région de Niamey. A cet effet, une enquête ménage de référence a été réalisée à Niamey, en 2021 et a permis de disposer d'une base de sondage de jeunes de 15-35 ans. Par la suite, un échantillon de 600 jeunes âgés de 15-35 ans a été tiré pour être suivi trimestriellement par téléphone, par six (6) téléopérateurs.

**La deuxième (2<sup>ème</sup>) phase** sera consacrée à l'élargissement de l'échantillon, aux autres régions du Niger, sur la base de l'analyse des résultats de l'enquête nationale sur l'emploi et le chômage des jeunes réalisée, du 27 août au 25 septembre 2022, dans les sept (7) autres chefs-lieux de région du Niger. Ceci permettra, en perspectives, d'élargir l'échantillon de personnes suivi par téléphone, au niveau national.

Ce présent bulletin, qui est la deuxième publication du genre, présente les principaux indicateurs du marché du travail relatifs aux jeunes de 15-35 ans, au titre du quatrième (4<sup>ème</sup>) trimestre de l'année 2022, pour la région de Niamey.



## SIGNALETIQUE



## OURS

**Unité responsable** : Service du Suivi et de l'Analyse de la Conjoncture (SSAC) ;

Directeur de publication : **Madame TAKOUBAKOYE Aminata BOUREIMA**, Directrice Générale de l'INS ;

Directeur de publication adjoint : **OUMAROU Sani**, Secrétaire Général de l'INS ;

**Directeur de la rédaction** : **AMADOU MAMANE Issaka**, Directeur de la Comptabilité Nationale, de la Conjoncture et des Etudes Economiques (DCNCEE) ;

**Chargés de la rédaction** : **Madame MALIKI Zeynabou MOHAMADOU**, Chef de la Division Conjoncture (DCo) et **Souley SADOU**, Chef du Service du Suivi des Prix à la Consommation (SSPC) ;

Validation : Comité Qualité.



## Introduction

Le dispositif de call-center initié par la Banque Mondiale et mis en place par l'Institut National de la Statistique (INS), afin de piloter des enquêtes auprès des ménages par appel téléphonique, permet de suivre de façon conjoncturelle, les indicateurs sur l'emploi et le chômage des jeunes au Niger. Ce dispositif est basé sur un système d'enquête trimestrielle auprès d'un panel de ménages en se servant des réseaux de téléphonie mobile. Ce deuxième bulletin du suivi de l'emploi et du chômage des jeunes à Niamey, présente les neuf (9) principaux indicateurs sur l'emploi et le chômage à travers le dispositif du call-center, au titre du quatrième trimestre de l'année 2022. Ces indicateurs ont été calculés à partir des données collectées par appel téléphonique, sur un échantillon d'environ 600 personnes suivis par six (6) téléopérateurs.

A travers ce bulletin, dont le champ couvert est la région de Niamey, les indicateurs liés aux niveaux de l'emploi, du sous-emploi et du chômage sont examinés.

Concernant le niveau d'emploi, les indicateurs concernés sont :

- Le taux d'emploi qui fournit des informations sur la capacité d'une économie à créer des emplois ;
- Le taux d'emploi vulnérable qui représente la part des travailleurs pour compte propre et les travailleurs familiaux sans rémunération parmi les personnes pourvues d'emploi ;
- Le taux d'emplois informel qui donne la proportion des actifs occupés ne bénéficiant pas de sécurité sociale ou de congés payés et ne sont pas déclarés auprès des administrations ;
- Le taux de pluriactivité qui renseigne sur la population active, occupée par plus d'une activité.

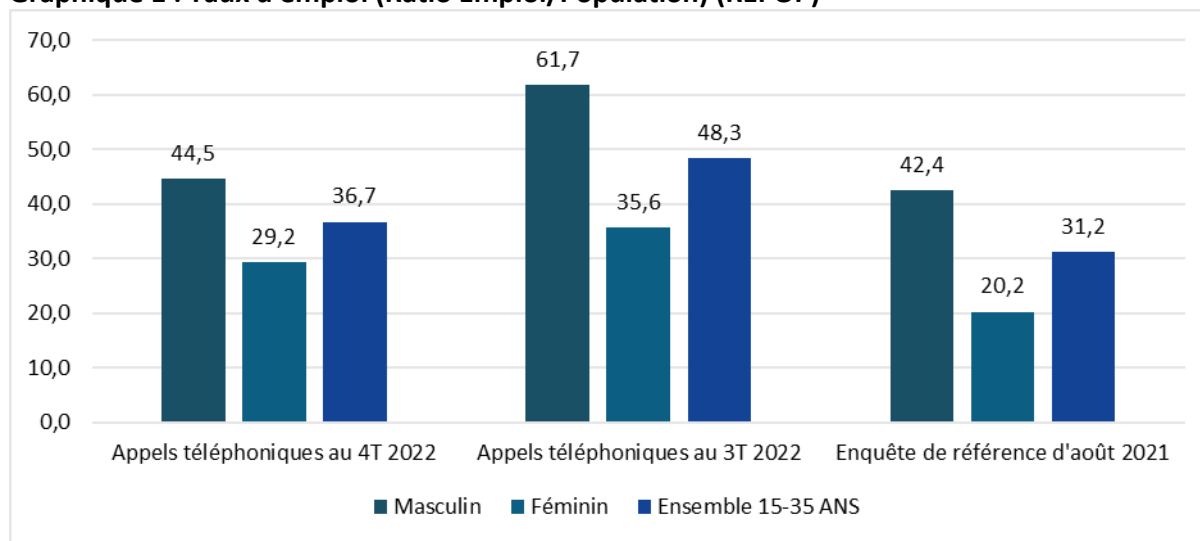
S'agissant du sous-emploi, il s'agit de :

- Taux de sous-emploi lié à la durée du travail, qui donne la part des personnes occupées, travaillant moins de 40 heures par semaine et qui sont disponibles à travailler plus ;
- Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage qui correspond à la proportion des personnes en sous-emploi lié à la durée du travail, au chômage ou appartenant à la main d'œuvre potentielle.

Quant au chômage, il est analysé par le taux de chômage, qui permet d'apprécier la part de la population active qui quoique disponible pour travailler, ne dispose pas d'un emploi. Ce taux est décliné aux sens large et strict.

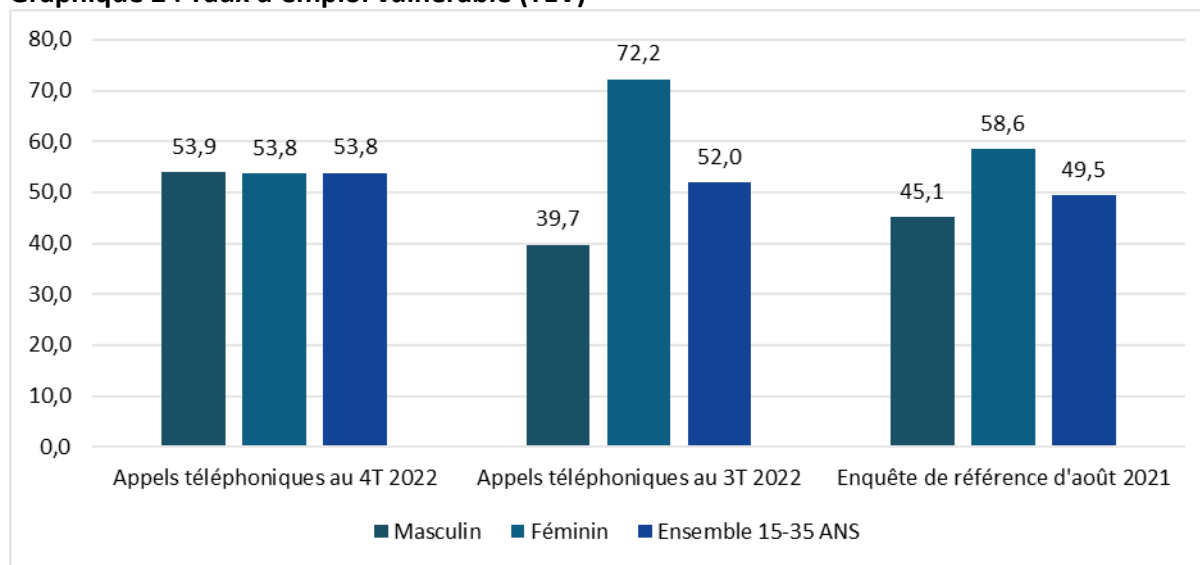
### I. Le niveau d'emploi

Au quatrième trimestre 2022, le taux d'emploi est estimé à 36,7%. Il s'inscrit en baisse de 11,7 points de pourcentage par rapport au troisième trimestre 2022, contre une hausse de 5,5 points de pourcentage par rapport à l'enquête de référence d'août 2021. Ce taux d'emploi se présente différemment selon le genre. En effet, environ 3 femmes sur 10 ont un emploi, contre 4 sur 10 chez les hommes.

**Graphique 1 : Taux d'emploi (Ratio Emploi/Population) (REPOP)**

Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

Le pourcentage des jeunes travaillant pour leur propre compte et les aides familiaux sans rémunération est de 53,8%. Ce pourcentage est pratiquement le même chez les femmes et les hommes, au quatrième trimestre 2022. Au niveau des hommes, le taux d'emploi vulnérable au cours du trimestre sous revue, a augmenté de 14,2 points de pourcentage par rapport à celui du troisième trimestre 2022 et de 8,8 points de pourcentage en comparaison avec les données de l'enquête de référence d'août 2021. Par contre, chez les femmes, les données montrent une baisse du taux de vulnérabilité de l'emploi de 18,5 points de pourcentage par rapport au troisième trimestre 2022 et de 4,8 points de pourcentage par rapport à l'enquête de référence d'août 2021.

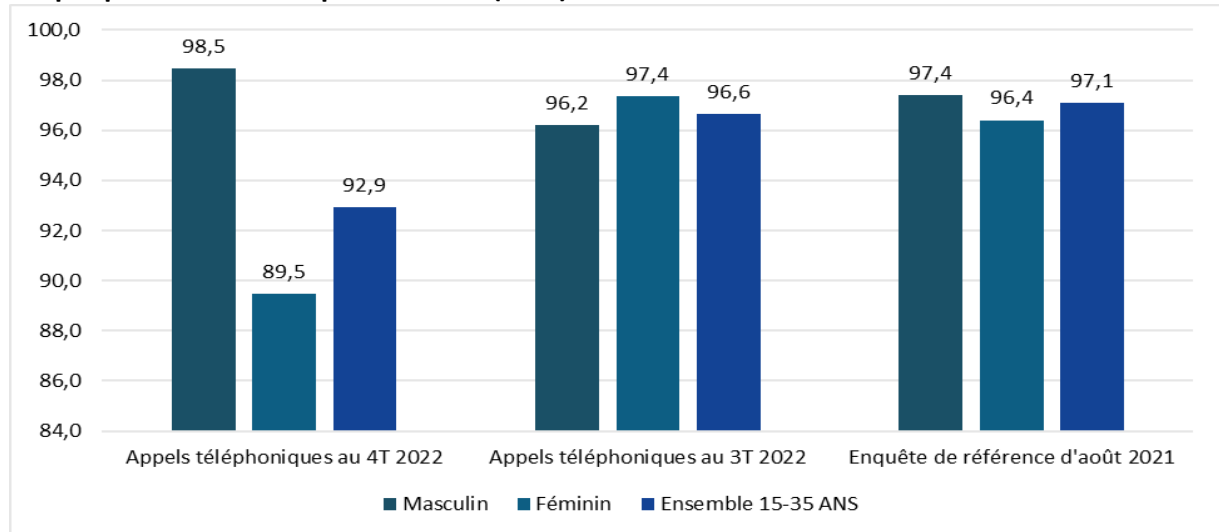
**Graphique 2 : Taux d'emploi vulnérable (TEV)**

Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022



Par ailleurs, la quasi-totalité (92,9%) des emplois déclarés est informelle. Néanmoins, cette situation s'est améliorée par rapport au troisième trimestre 2022 (96,6%) et à l'enquête de référence réalisée d'août 2021 (97,1%). Aussi, les femmes ayant déclaré un emploi informel, sont moins nombreuses, au quatrième trimestre 2022 qu'au troisième trimestre 2022.

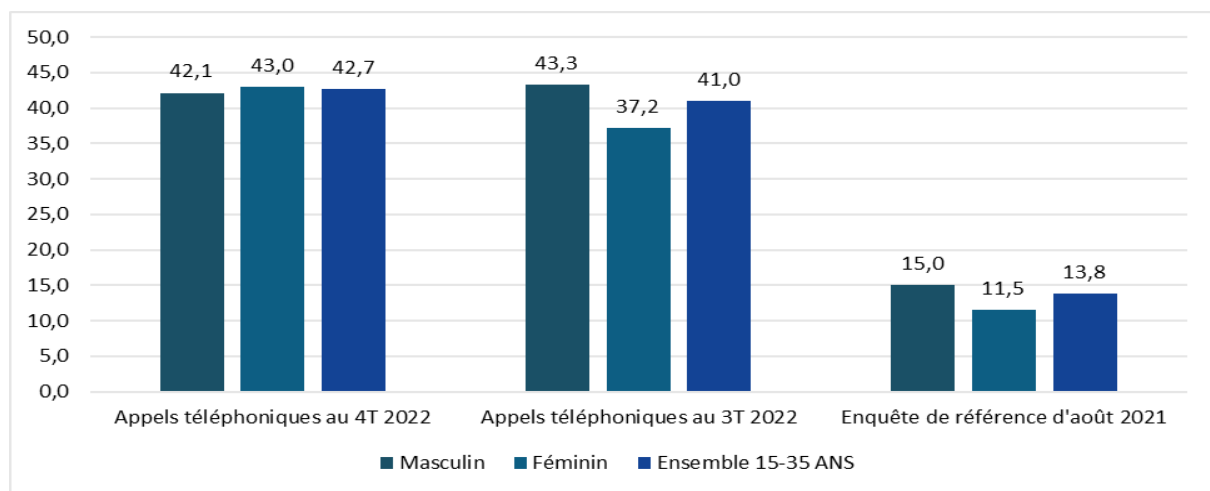
**Graphique 3 : Taux d'emploi informel (TINF)**



Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

Au quatrième trimestre 2022, le taux de pluriactivité, c'est-à-dire, le pourcentage des jeunes qui possèdent plus d'un emploi est de 42,7%. Ce taux a augmenté de 1,7 points de pourcentage par rapport à son niveau du trimestre précédent et de 28,9 points de pourcentage par rapport à l'enquête de référence d'août 2021. Le taux de pluriactivité est légèrement plus élevé chez les femmes (43,0%) que chez les hommes (42,1%). Par rapport au troisième trimestre 2022, le pourcentage des femmes possédant plus d'un emploi a augmenté de 5,8 points de pourcentage et celui des hommes a baissé de 1,1 points de pourcentage. En comparaison avec l'enquête de référence d'août 2021, des hausses de 31,5 et 27,1 points de pourcentages ont été observées respectivement chez les femmes et les hommes.

**Graphique 4 : Taux de pluriactivité (TPA)**



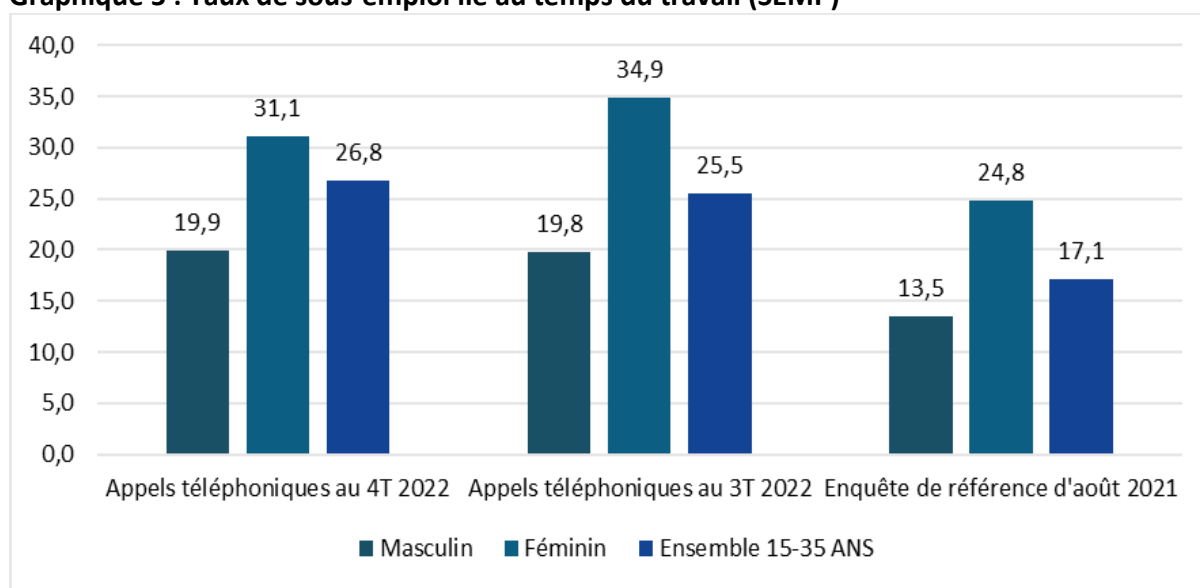
Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 3<sup>ème</sup> trimestre 2022 et de l'enquête de référence à Niamey de 2021



## II. Le niveau de sous-emploi

Au quatrième trimestre 2022, le taux de sous-emploi lié au temps de travail atteint 26,8% contre 25,5% au troisième trimestre 2022. Ce qui indique que le nombre de jeunes qui souhaitent travailler davantage est en hausse de 1,3 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent et de 9,7% par rapport à l'enquête de référence d'août 2021. En outre, les femmes demeurent les plus touchées par le sous-emploi lié au temps de travail que les hommes. En effet, par rapport au troisième trimestre 2022, le taux de sous-emploi lié à la durée du travail, quoiqu'en baisse de 3,8% chez les femmes, reste supérieur à celui des hommes, qui est quasiment stable (19,8% au 4T2022 contre 19,9% au 3T2022) .

**Graphique 5 : Taux de sous-emploi lié au temps du travail (SEMP)**

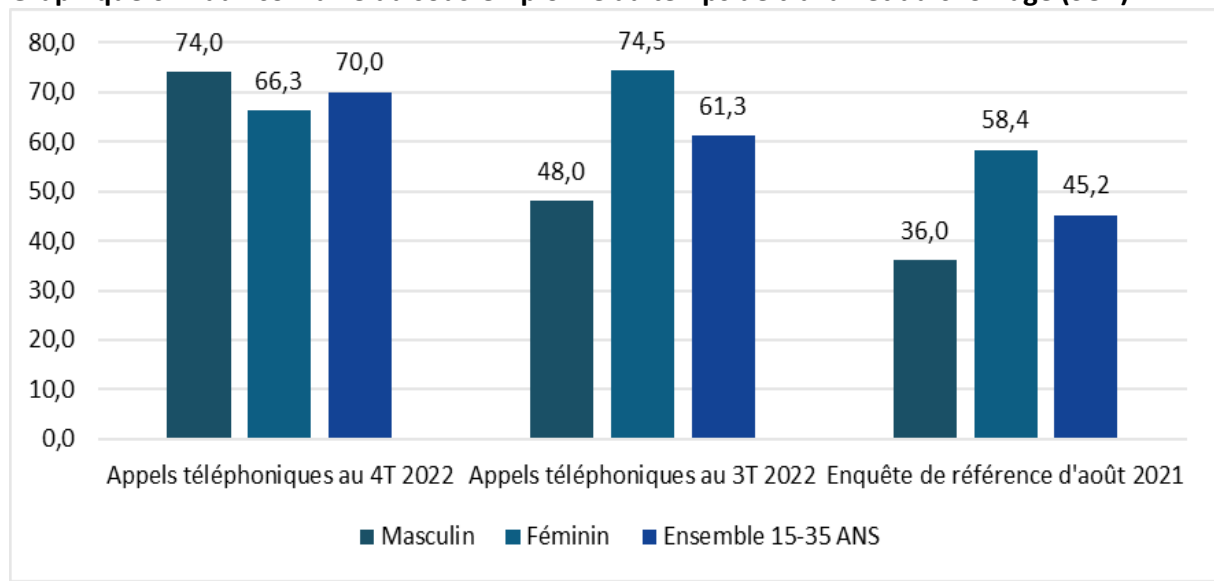


Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

En ce qui concerne le taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage, il touche plus les jeunes que le taux de sous-emploi lié au temps de travail et s'inscrit en hausse de 8,7 points de pourcentage par rapport au troisième trimestre 2022. En passant de 6 jeunes sur 10 au troisième trimestre 2022 à 7 jeunes sur 10 au trimestre sous revue, le taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage est plus élevé chez les jeunes de sexe masculin que féminin.

Par rapport au trimestre précédent, le pourcentage de ce taux chez les jeunes, est en hausse de 26,0 points de pourcentage chez les hommes et en baisse de 8,2 points de pourcentage au niveau des femmes.

**Graphique 6 : Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage (SU4)**

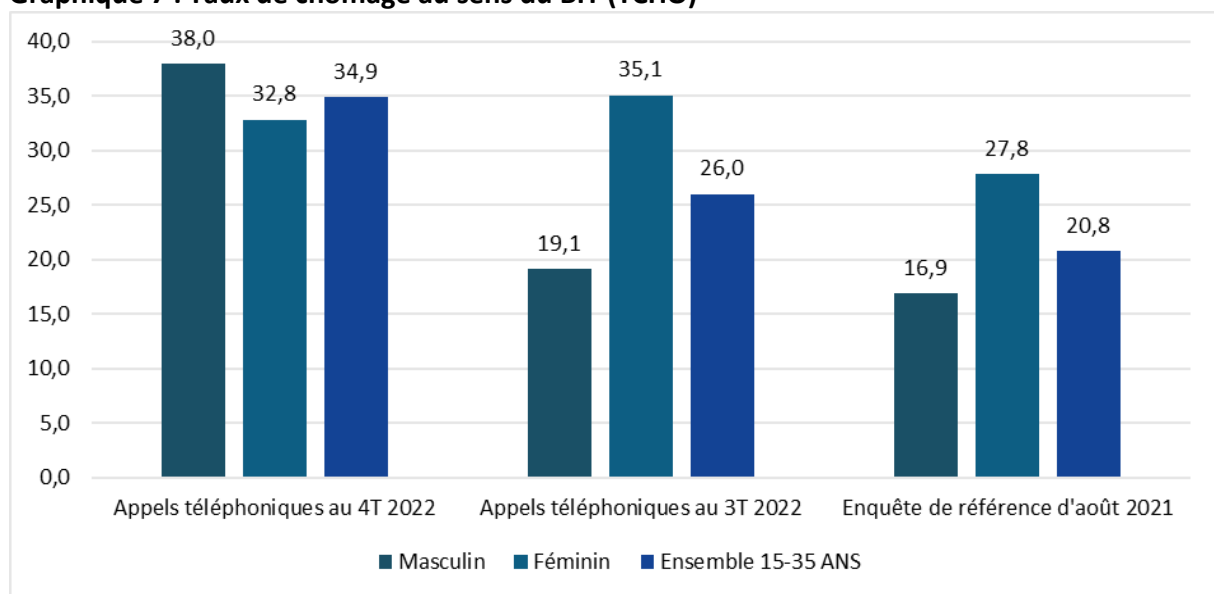


Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

### III. Le niveau du chômage

Le pourcentage des jeunes qui ne sont employés dans aucune activité pour des raisons indépendantes de leur volonté, passe de 26,0% au troisième trimestre 2022 à 34,9% au quatrième trimestre 2022, s'inscrivant en hausse 8,9 points de pourcentage. Au sens du BIT, au quatrième trimestre 2022, le taux de chômage des jeunes est plus élevé chez les hommes que chez les femmes, tandis qu'au troisième trimestre 2022, une situation inverse avait été observée. En effet, au cours du trimestre sous revue, le taux de chômage au sens du BIT a augmenté de 18,9 points de pourcentage chez les hommes et a baissé de 2,2 points de pourcentage chez les jeunes de sexe féminin.

**Graphique 7 : Taux de chômage au sens du BIT (TCHO)**

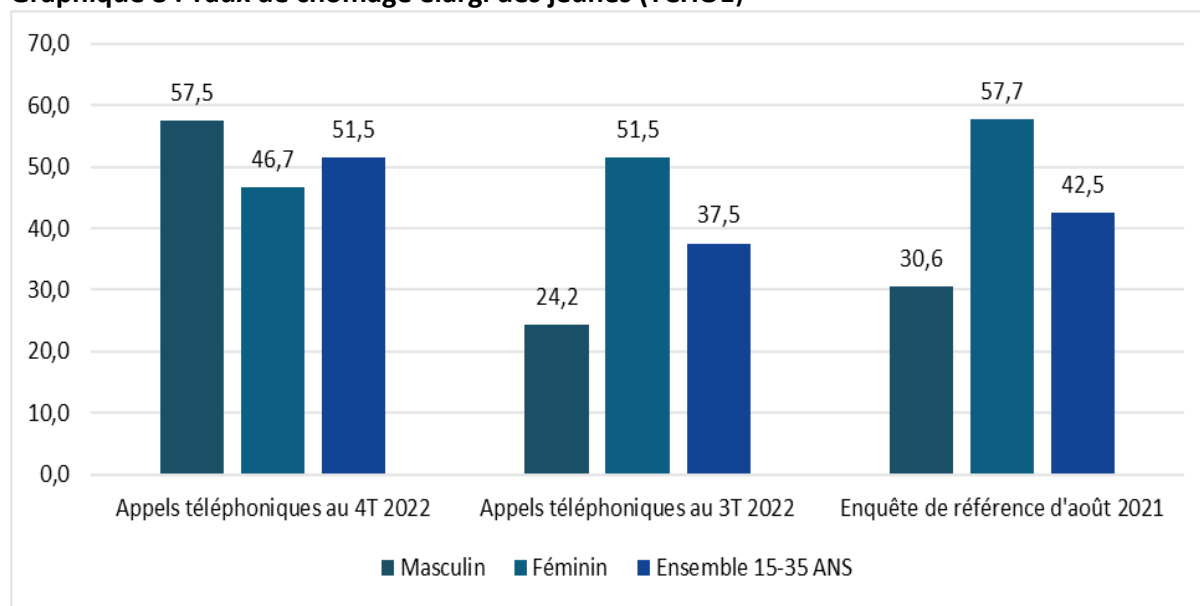


Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022



Quant au taux de chômage élargi des jeunes, il concerne plus les jeunes hommes que les jeunes femmes, au cours du trimestre sous revue, tandis que la situation inverse prévalait au troisième trimestre 2022. Toutefois, plus de la moitié des jeunes (51,5%) sont touchés par ce fléau au quatrième trimestre 2022 contre 37,5% au troisième trimestre 2022. En comparaison au troisième trimestre 2022, le taux de chômage élargi aux jeunes s'inscrit en hausse de 33,3 points de pourcentage au niveau des hommes et en baisse de 4,8 points de pourcentage chez les femmes.

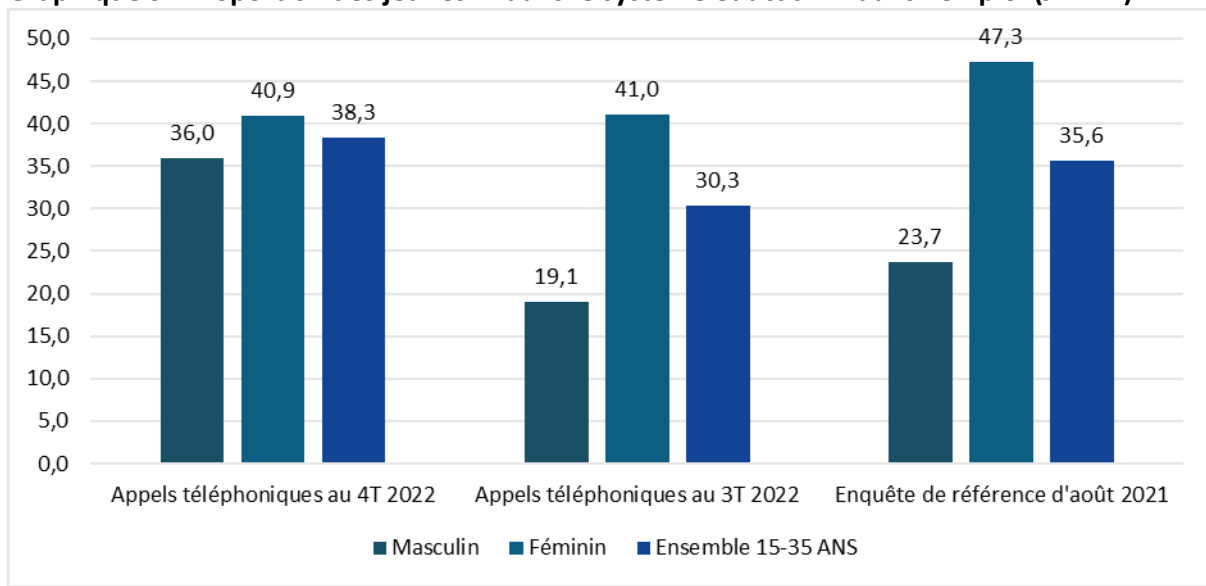
**Graphique 8 : Taux de chômage élargi des jeunes (TCHOE)**



Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022

Le pourcentage des jeunes qui ne sont ni dans le système éducatif, ni dans l'emploi est en hausse au quatrième trimestre 2022. Ce qui constitue une dégradation, voire un facteur de risque, car le nombre de jeunes de 15 à 35 ans ni en formation, ni employé, est en hausse au quatrième par rapport au troisième trimestre 2022. En effet, le pourcentage des jeunes qui ne sont ni dans le système éducatif, ni dans l'emploi s'est établi à 38,3% au trimestre sous revue contre 30,3% au trimestre précédent. Au titre du troisième comme du quatrième trimestre 2022, cette situation est plus observée (41,0% contre 40,9% au 4T2022) chez les femmes que chez les hommes (19,1% contre 36,0% au 4T2022). Toutefois, il y a lieu de noter que le pourcentage des jeunes de sexe féminin, a baissé de 0,1 point tandis que celui des jeunes de sexe masculin a cru de 17 points.

**Graphique 9 : Proportion des jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi (JNENE)**



Source : INS, à partir des données de l'enquête téléphonique du 4<sup>ème</sup> trimestre 2022



## Conclusion

Au quatrième trimestre 2022, le dispositif de suivi de l'emploi et du chômage des jeunes de 15 à 35 ans à travers l'enquête par appels téléphoniques, fait ressortir un pourcentage de jeunes ayant un emploi plus faible (36,7%) qu'au troisième trimestre 2022 (48,3%). Toutefois, même si plus de 4 jeunes sur 10 possèdent plus d'un emploi, la quasi-totalité (92,9%) des jeunes dispose d'un emploi informel et plus de la moitié exercent des emplois pour compte propres ou sont des aides familiaux sans rémunérations (53,8%).

Le niveau du chômage au sens du BIT a pris de l'ampleur au cours du trimestre sous revue en comparaison au trimestre précédent. Ainsi, le taux de chômage au sens strict passe de 26,0% au troisième trimestre 2022 à 34,9% au quatrième trimestre 2022.



## Annexe : GLOSSAIRE

Indicateurs	Pertinence
Taux d'emploi	Le taux d'emploi fournit des informations sur la capacité d'une économie à créer des emplois ; dans de nombreux pays, cet indicateur est souvent plus révélateur que le taux de chômage.
Taux d'emploi vulnérable	Les travailleurs pour leur propre compte et les travailleurs familiaux sans rémunération ne sont pas seulement des travailleurs à faible revenu ; ils ont souvent des niveaux d'éducation bas, ils n'ont ni la protection sociale, ni les filets de sécurité nécessaires pour les protéger en périodes de faible demande économique.
Taux d'emplois informel	La disponibilité de cet indicateur permet d'apprécier et comparer les situations et de suivre la modernisation des emplois.
Taux de pluriactivité	Renseigne sur la population des travailleurs qui exercent plus d'une activité
Taux de chômage élargi	Le taux de chômage permet d'apprécier la part de la population active qui quoique disponible pour travailler, ne dispose pas d'un emploi. Au sens large, le chômage décrit la situation d'une personne en âge de travailler qui : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ était sans emploi au cours des 7 derniers jours ou de la semaine de référence ;</li> <li>✓ qui n'a pas fait des démarches pour chercher un emploi en échange d'une rémunération ou d'un profit au cours des 30 derniers jours ou d'un mois de référence, pour des raisons involontaires et ;</li> <li>✓ se déclare disponible sur une période de deux semaines pour occuper un emploi ou mener une activité rémunératrice.</li> </ul>
Taux de chômage au sens du BIT	Le taux de chômage permet d'apprécier la part de la population active qui quoique disponible pour travailler, ne dispose pas d'un emploi. Au sens strict, le chômage décrit la situation d'une personne en âge de travailler qui : <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ était sans emploi au cours des 7 derniers jours ou de la semaine de référence ;</li> <li>✓ a fait des démarches pour chercher un emploi en échange d'une rémunération ou d'un profit au cours des 30 derniers jours ou d'un mois de référence et ;</li> <li>✓ se déclare disponible sur une période de deux semaines pour occuper un emploi ou mener une activité rémunératrice.</li> </ul>
Taux de sous-emploi lié à la durée du travail	Cet indicateur porte sur le nombre de personnes dans l'emploi dont le temps de travail durant la période de référence est insuffisant par rapport à des situations alternatives d'emploi qu'elles souhaitent occuper et sont disponibles pour le faire.
Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage	Fait référence aux inadéquations entre l'offre et la demande de la main-d'œuvre, qui se traduisent par un besoin non satisfait d'emploi dans la population. Elle regroupe la situation des personnes en sous-emploi lié à la durée du travail, au chômage ou appartenant à la main d'œuvre potentielle.
Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi	La part des jeunes au sens de l'Union africaine (15-35 ans) qui ne sont ni dans le système éducatif, ni en emploi, constitue une population à risque qu'il est important de connaître et d'en suivre l'évolution. Une importante part de jeunes ni dans le système éducatif, ni dans l'emploi, traduit un désintéressement des jeunes à l'activité économique. Des problèmes de comportement sociaux ou de santé peuvent être à la base de cette situation.

