



RÉPUBLIQUE DU NIGER

N°01/2026

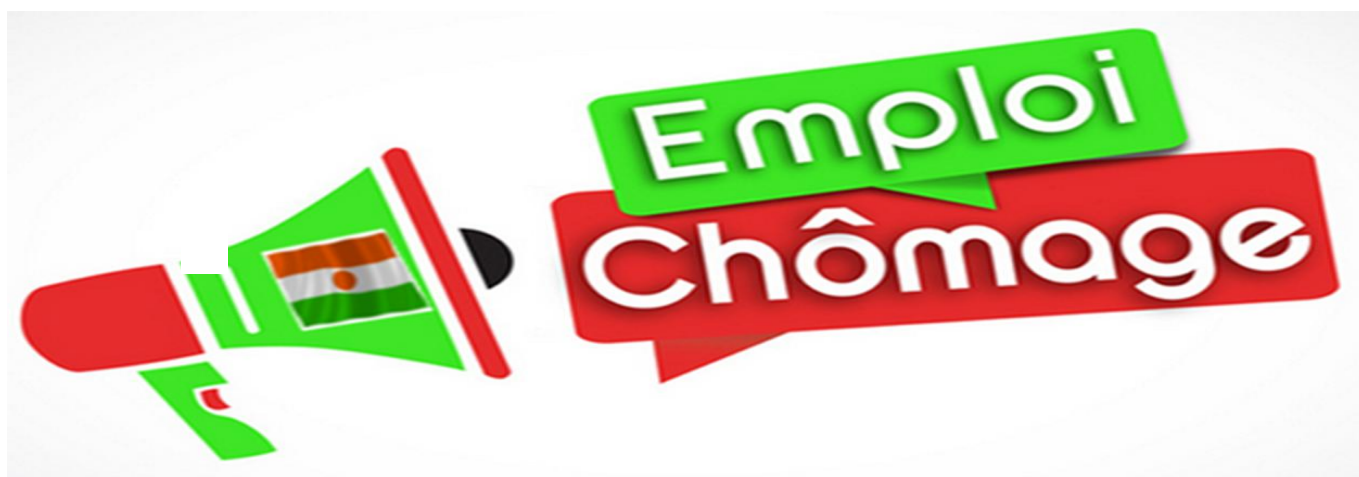
Fraternité - Travail - Progrès
MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE ET DES FINANCES
INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE
DIRECTION DE LA CONJONCTURE, DE LA COMPTABILITÉ
NATIONALE ET DES ÉTUDES ÉCONOMIQUES
Division de la Conjoncture



NIGER
BULLETIN TRIMESTRIEL

MARS 2026

CONJONCTURE



**BULLETIN NATIONAL DE SUIVI DE L'EMPLOI ET DU
CHOMAGE DES JEUNES AU TROISIÈME TRIMESTRE
2025**



Avant-propos

L'Institut National de la Statistique (INS) a le plaisir de vous présenter le bulletin de suivi de l'emploi et du chômage des jeunes au titre du troisième trimestre 2025.

Reposant sur un panel national de 4 800 jeunes âgés de 15 à 35 ans, ce dispositif innovant permet de collecter par appel téléphonique des données trimestrielles fiables. L'objectif est de fournir aux décideurs une analyse en temps réel de l'impact des politiques publiques sur l'insertion socio-économique des jeunes. Ce mécanisme de « Call-Center » constitue un outil de veille stratégique pour le suivi conjoncturel du marché du travail.

Ce numéro, consacré au troisième trimestre 2025, met en relief neuf (9) indicateurs fondamentaux répartis en trois thématiques majeures : le niveau d'emploi, le sous-emploi et le chômage. Les résultats mettent en lumière la persistance de l'informalité (84,4 %) et la vulnérabilité accrue des femmes sur le marché du travail. Ces

données offrent un diagnostic précis des disparités régionales et des défis structurels auxquels la jeunesse nigérienne est confrontée.

Les informations contenues dans ce bulletin constituent une base factuelle indispensable pour l'orientation du Programme pour la Refondation de la République (PRR 2025-2029). Elles visent à soutenir la création d'emplois décents et à renforcer la résilience économique de notre nation.

L'INS exprime sa gratitude à la Banque Mondiale pour son soutien constant, ainsi qu'aux jeunes du panel pour leur collaboration essentielle à la production de cette information statistique de qualité.

Directeur Général

Moussa MAMAN HASSAN



SIGNALETIQUE



agriculture



climatologie



commerce



conditions de vie
des ménages



conjuncture



économie



éducation



élevage



emploi et
revenus



énergie



environnement



habitat



industrie



justice



nutrition



population



poste et
télécommunications



santé



services



société



territoire



tourisme



transports

OURS

Unité responsable : Service du Suivi et de l'Analyse de la Conjuncture (SSAC) ;

Directeur de publication : **Moussa MAMAN HASSAN**, Directeur Général de l'INS ;

Directeur de la rédaction : **Issaka AMADOU MAMANE**, Directeur de la Comptabilité Nationale, de la Conjuncture et des Etudes Economiques (DCNCEE) ;

Directeur de la rédaction adjoint : **Madame MALIKI Zeynabou MOHAMADOU**, Chef de la Division Conjuncture (DCo) et l'équipe du Service du Suivi et de l'Analyse de la Conjuncture (SSAC) ;

Chargés de la rédaction : l'équipe du Service du Suivi et de l'Analyse de la Conjuncture (SSAC).



Sigles et Abréviations

BIT : Bureau International du Travail

INS : Institut National de la Statistique

JNENE : Jeunes Ni dans le système Éducatif, ni dans l'Emploi (équivalent de NEET)

NEET : Not in Education, Employment or Training

PRR : Programme pour la Refondation de la République

REPOP : Rapport Emploi/Population (Taux d'emploi)

SEMP : Sous-Emploi lié au temps de travail

SU2 : Taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage

TCHO : Taux de Chômage (sens strict du BIT)

TCHOE : Taux de Chômage Élargi

TEV : Taux d'Emploi Vulnérable

TINF : Taux d'Emploi Informel

TPA : Taux de Pluriactivité



Sommaire

Avant-propos	2
Signalétique	3
Ours	3
Sigles et Abréviations	4
Liste des Graphiques	6
Note méthodologique	7
Avertissement	8
Résumé	8
Introduction	9
Section 1 : Le niveau d'emploi	10
1. L'emploi au sens large	10
2. L'emploi vulnérable	11
3. L'emploi informel	11
4. La pluriactivité	12
Section 2 : Le sous-emploi	13
1. Le sous-emploi lié au temps de travail (SEMP)	13
2. Le sous-emploi combiné et chômage (SU2)	14
Section 3 : Le niveau de chômage	15
1. Le chômage au sens du BIT	15
2. Le chômage élargi	16
3. Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi (NEET ou JNENE)	17
Conclusion	19
Remerciement	20
Annexe 1: Tableaux des indicateurs par région et par sexe	21
Annexe 2: GLOSSAIRE	22



Liste des Graphiques

Graphique 1: Répartition du taux d'emploi (REPOP) par région et par sexe	10
Graphique 2: Répartition du Taux d'emploi vulnérable (TEV) - par région et sexe	11
Graphique 3: Répartition du Taux d'emploi informel (TINF) - par région et sexe	12
Graphique 4: Répartition du Taux de pluriactivité (TPA) - par région et sexe	13
Graphique 5: Répartition du Taux de sous-emploi lié au temps de travail (SEMP) - par région et sexe	14
Graphique 6: Répartition du Taux combiné sous-emploi + chômage (SU2) - par région et sexe	15
Graphique 7: Répartition du Taux de chômage BIT (TCHO) - par région et sexe.....	16
Graphique 8: Répartition du Taux de chômage élargi (TCHOE) par région et sexe	17
Graphique 9: Répartition des Jeunes ni en emploi ni en éducation (NEET) - par région et sexe	18



Note méthodologique

La problématique de l'emploi des jeunes demeure une priorité majeure des autorités nigériennes et figure au cœur des politiques publiques nationales. Elle occupe une place centrale dans le **Programme pour la Refondation de la République (PRR) 2025-2029**, ainsi que dans les Objectifs de Développement Durable (ODD) 2015-2030. L'Axe 3 du PRR met particulièrement l'accent sur le développement des bases de production pour renforcer la souveraineté économique et promouvoir une croissance forte, durable, résiliente, inclusive et créatrice d'emplois décents.

Disposer de statistiques fiables sur le marché du travail des jeunes permet le suivi régulier de ces politiques nationales et l'évaluation des engagements stratégiques du Niger. Cependant, la faiblesse persistante du système national d'information sur le marché du travail ne permettait pas de concevoir et de suivre, de manière adéquate et régulière, la mise en œuvre de ces politiques. Pour combler ce déficit informatif, l'Institut National de la Statistique (INS) a mis en place un **dispositif innovant de suivi conjoncturel basé sur un centre d'appels (Call Center)**, permettant de produire des données actualisées, représentatives et régulièrement mises à jour sur l'emploi et le chômage des jeunes.

Le passage à l'échelle s'est opéré suivant une approche progressive pour garantir la maîtrise technique :

- Phase Pilote (2022) : Focalisée sur la région de Niamey. Un échantillon de 600 jeunes a été constitué à partir d'une enquête de référence réalisée à Niamey en 2021 pour un suivi trimestriel ;
- Extension Nationale (2025) : Après une phase de consolidation, le dispositif couvre désormais les sept autres chefs-lieux de région. Cette extension s'appuie sur une enquête nationale sur l'emploi et le chômage des jeunes réalisée en 2022, portant l'échantillon total à 4 800 jeunes.

L'étude repose sur une méthodologie de panel fixe avec une périodicité de collecte trimestrielle. Il s'agit d'un suivi longitudinal où les mêmes unités statistiques sont interrogées périodiquement (chaque trimestre). Cette approche technique permet de :

- Analyser les dynamiques de transition : Suivre le passage entre les études, le premier emploi et le chômage ;
- Mesurer les flux réels : Contrairement aux enquêtes classiques qui mesurent des « stocks » à un instant T, le panel identifie les entrées et sorties effectives du marché du travail ;
- Identifier les trajectoires : Distinguer l'insertion durable des situations de précarité.

Le protocole a été dimensionné pour offrir une fiabilité maximale grâce à un sur-échantillonnage de précaution, avec 4 800 individus, le dispositif assure la gestion de l'attrition (compensation des pertes naturelles de l'échantillon tels que déménagements, refus, changements de coordonnées) au fil du temps et la puissance analytique (capacité à produire des analyses désagrégées par genre ou niveau d'instruction) avec des marges d'erreur réduites.

Des mécanismes de correction dynamique sont intégrés tel que la pondération dynamique (Réajustement des poids de sondage à chaque vague de collecte pour compenser les non-réponses) et le calage sur marges (alignement systématique sur les données démographiques les plus récentes pour que l'échantillon reste le miroir fidèle de la jeunesse nigérienne).

Le présent bulletin, qui constitue la **deuxième publication nationale** du dispositif Call Center repris en 2025, présente les principaux indicateurs conjoncturels du marché du travail relatifs aux jeunes de 15-35 ans au titre du **troisième trimestre 2025**. Il offre des analyses désagrégées selon la région et le sexe, couvrant notamment le taux d'emploi, l'emploi vulnérable et informel, la pluriactivité, le sous-emploi, le chômage et la proportion des Jeunes Ni dans le système Éducatif, ni dans l'Emploi (JNENE).



Avertissement

Le présent bulletin statistique trimestriel sur le suivi de l'emploi et chômage des jeunes est le résultat de l'analyse des données collectées auprès d'un échantillon de 4 800 individus via le centre d'appel (call center). Les informations fournies dans ce document visent à donner un aperçu précis des tendances et des évolutions de l'emploi et le chômage des jeunes au cours du troisième (3^{ème}) trimestre 2025.

Toutefois, nous attirons l'attention des usagers sur le fait que, malgré tous les efforts déployés pour garantir l'exactitude des informations présentées, des erreurs ou omissions involontaires peuvent subsister. Les analyses et interprétations effectuées dans ce bulletin sont basées sur les données disponibles au moment de sa rédaction et peuvent être sujettes à révision en cas de disponibilité d'informations complémentaires.

Ce bulletin ne prétend pas couvrir tous les aspects de l'emploi et du chômage, mais se limite sur les neuf indicateurs clés définis par le Bureau International du Travail (BIT).

Les données et analyses présentées sont destinées à des fins d'information générale.

Résumé

Au 3^{ème} trimestre 2025, au niveau national, 36,5 % des jeunes de 15 à 35 ans disposent d'un emploi contre 34,5 % au deuxième trimestre 2025.

Le taux de chômage au sens du BIT s'établit à 29,1 %, tandis que le taux combiné du sous-emploi et du chômage atteint 33,6 %, affectant plus du tiers de la population des jeunes.

Les emplois restent massivement informels (84,4 %) et vulnérables (53,4 %).

Par ailleurs, 34,9 % des jeunes ne sont ni en emploi ni en éducation (JNENE).



Introduction

Le dispositif de call-center, initié par la Banque Mondiale et mis en place par l'Institut National de la Statistique (INS), permet de conduire des enquêtes auprès des ménages par appel téléphonique et de suivre de façon conjoncturelle les indicateurs sur l'emploi et le chômage des jeunes au Niger. Ce dispositif innovant repose sur un système d'enquête trimestrielle auprès d'un **panel national de 4 800 jeunes âgés de 15-35 ans**, en s'appuyant sur les réseaux de téléphonie mobile pour assurer une couverture régulière et actualisée des données.

Le présent bulletin constitue la **deuxième publication nationale** de ce dispositif de suivi repris en 2025, après une interruption en 2023 et 2024. Il met l'accent sur **neuf (9) principaux indicateurs** relatifs à l'emploi, au sous-emploi et au chômage des jeunes au titre du **troisième trimestre 2025**. Ces indicateurs ont été calculés à partir des données collectées dans les huit (8) chefs-lieux des régions par appel téléphonique. Pour ce faire, six (6) téléopérateurs ont été mobilisés pour assurer un suivi régulier et fiable du panel.

À travers ce bulletin, couvrant l'ensemble des régions du Niger avec des analyses désagrégées selon le sexe, les indicateurs liés aux niveaux de l'emploi, du sous-emploi et du chômage sont examinés de manière détaillée.

Concernant le niveau d'emploi, les indicateurs examinés sont :

- le **taux d'emploi**, qui fournit des informations sur la capacité d'une économie à créer des emplois et mesure la proportion de jeunes pourvus d'emploi ;
- le **taux d'emploi vulnérable**, qui représente la part des travailleurs pour compte propre et les travailleurs familiaux sans rémunération parmi les personnes pourvues d'emploi ;
- le **taux d'emploi informel**, qui donne la proportion des actifs occupés ne bénéficiant pas de sécurité sociale ou de congés payés et ne sont pas déclarés auprès des administrations ;
- le **taux de pluriactivité**, qui renseigne sur la population active occupée par plus d'une activité.

S'agissant du sous-emploi, les indicateurs couverts sont :

- le **taux de sous-emploi lié à la durée du travail**, qui mesure la part des personnes occupées travaillant moins de 40 heures par semaine et qui sont disponibles à travailler plus ;
- le **taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage**, qui correspond à la proportion des personnes en sous-emploi lié à la durée du travail, au chômage ou appartenant à la main-d'œuvre potentielle.

Quant au chômage, il est analysé à travers le **taux de chômage**, qui permet d'apprécier la part de la population active qui, bien que disponible pour travailler, ne dispose pas d'un emploi. Ce taux est décliné selon le **sens strict** (sans activité et activement à la recherche d'emploi) et le **sens large** (incluant les jeunes sans emploi découragés ou en situation précaire), offrant une vision complète des défis du marché du travail des jeunes au Niger.

Chaque graphique présente les résultats par région et par sexe de la tranche d'âge (15-35 ans). Le document analyse, le taux national, les différences selon le sexe, ainsi que les régions les plus et les moins touchées et les compare au trimestre précédent.

Section 1 : Le niveau d'emploi

1. L'emploi au sens large

Au troisième trimestre 2025, le taux d'emploi au Niger est de 36,5 %, autrement dit, trois jeunes sur dix âgés de 15 à 35 ans ont un emploi. Comparativement au deuxième trimestre 2025 (34,5 %), ce taux a connu une hausse de 2 points de pourcentage.

Au niveau régional, on remarque une disparité du taux d'emploi au troisième (3^{ième}) trimestre 2025. En effet, les taux les plus élevés sont observés à Tahoua (49,4 %) et à Agadez (47,8 %), contrairement aux régions de Dosso (20,7 %) et Maradi (25,8 %) qui enregistrent les plus faibles taux.

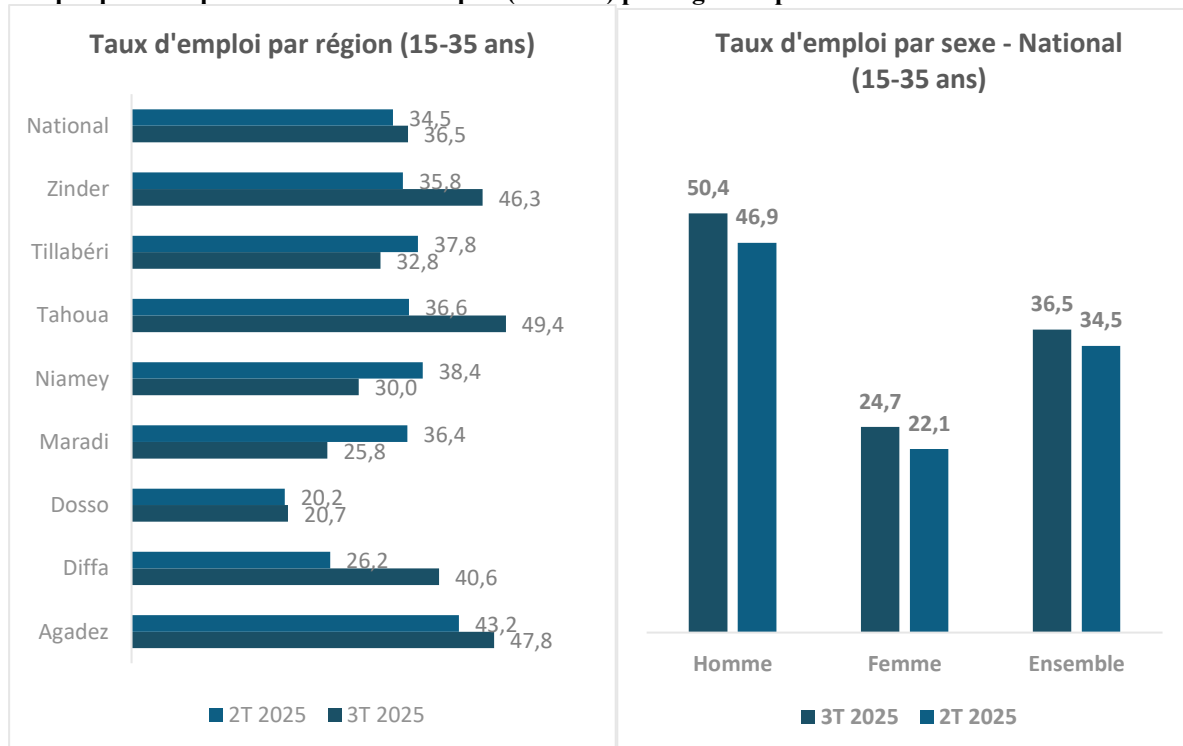
Comparativement au deuxième trimestre 2025, on observe d'importantes disparités territoriales. Plusieurs régions enregistrent des hausses significatives entre les deux trimestres notamment à Tahoua (12,8 points de pourcentage) et à Diffa (14,4 points de pourcentage).

En outre certaines régions connaissent une contraction du taux d'emploi à savoir les régions de Niamey (8,4 points de pourcentage), Maradi (10,6 points de pourcentage) et Tillabéri (5,0 points de pourcentage).

Pour la région de Dosso, la situation est restée globalement stable (0,5 points de pourcentage), avec un niveau d'emploi relativement faible comparativement aux autres régions.

Selon le sexe, le taux d'emploi des jeunes de 15 à 35 ans révèle un écart significatif en défaveur des femmes. En effet, au troisième (3^{ième}) trimestre 2025, le taux d'emploi s'établit à 50,4 % chez les hommes contre 24,7 % chez les femmes, soit un différentiel de 25,7 points de pourcentage. Bien qu'une progression soit observée pour les deux sexes par rapport au deuxième (2^e) trimestre 2025, les femmes demeurent structurellement moins insérées sur le marché du travail.

Graphique 1: Répartition du taux d'emploi (REPOP) par région et par sexe



Source :INS/DCNCEE



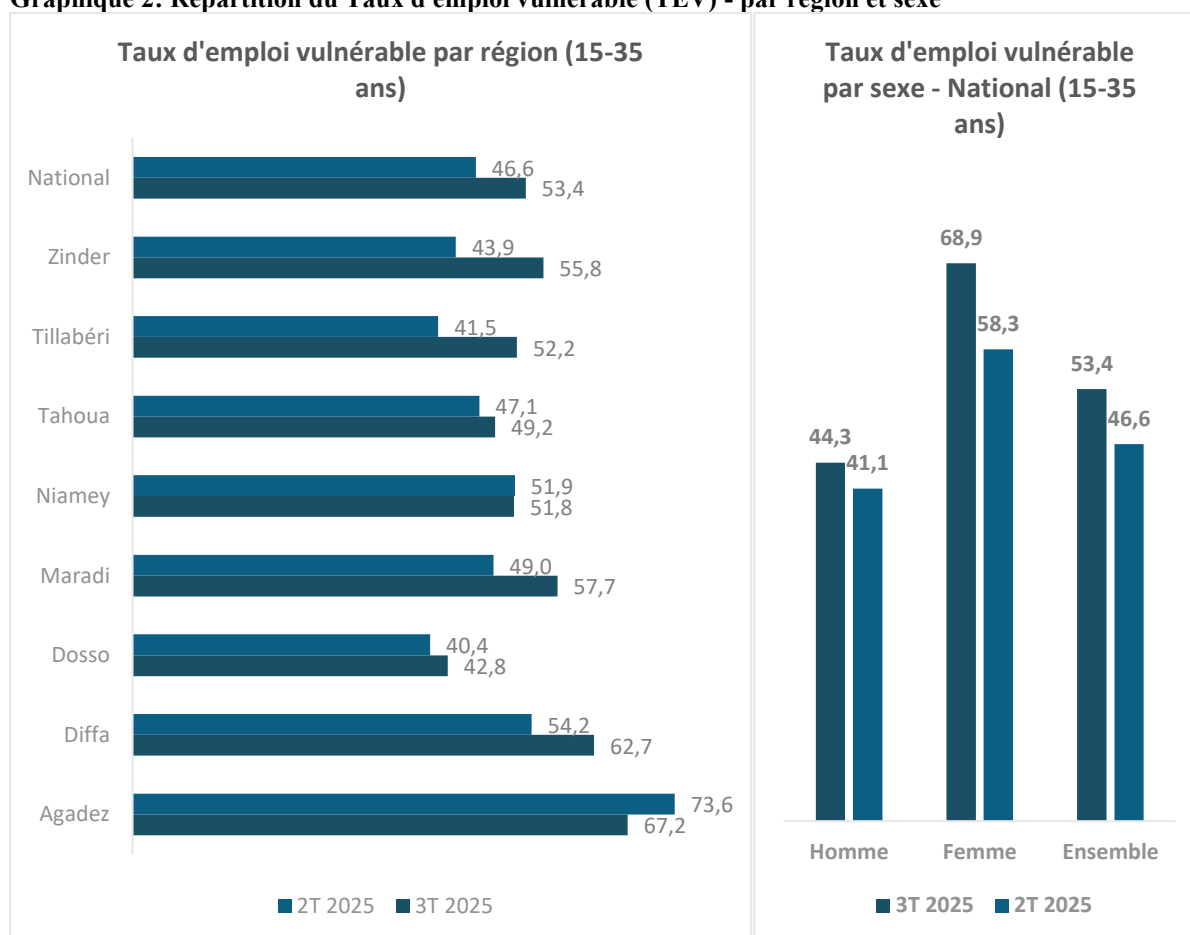
2. L'emploi vulnérable

Au troisième trimestre 2025, le taux d'emploi vulnérable (TEV) des jeunes de 15 à 35 ans a atteint 53,4 % au niveau national. Ce qui signifie que plus de la moitié des jeunes employés nigériens occupent un emploi précaire. Comparé au trimestre précédent, le TEV a augmenté de 6,8 points de pourcentage.

Au niveau régional, au troisième trimestre 2025, Agadez et Diffa enregistrent les taux les plus élevés, respectivement (67,2 %) et (62,7 %). Hormis Dosso (42,8 %) qui affiche le niveau le plus faible, toutes les autres régions affichent un taux d'au moins 50 %. Comparativement au deuxième trimestre 2025, le taux d'emploi vulnérable s'est amélioré au niveau de la majorité des régions.

Selon le sexe, au troisième trimestre 2025, les femmes sont plus concernées que les hommes (68,9 % contre 44,3 %). Par rapport au trimestre précédent, il ressort une hausse plus importante de ce taux chez les femmes (10,6 points de pourcentage) que chez les hommes (3,2 points de pourcentage).

Graphique 2: Répartition du Taux d'emploi vulnérable (TEV) - par région et sexe



Source :INS/DCNCEE

3. L'emploi informel

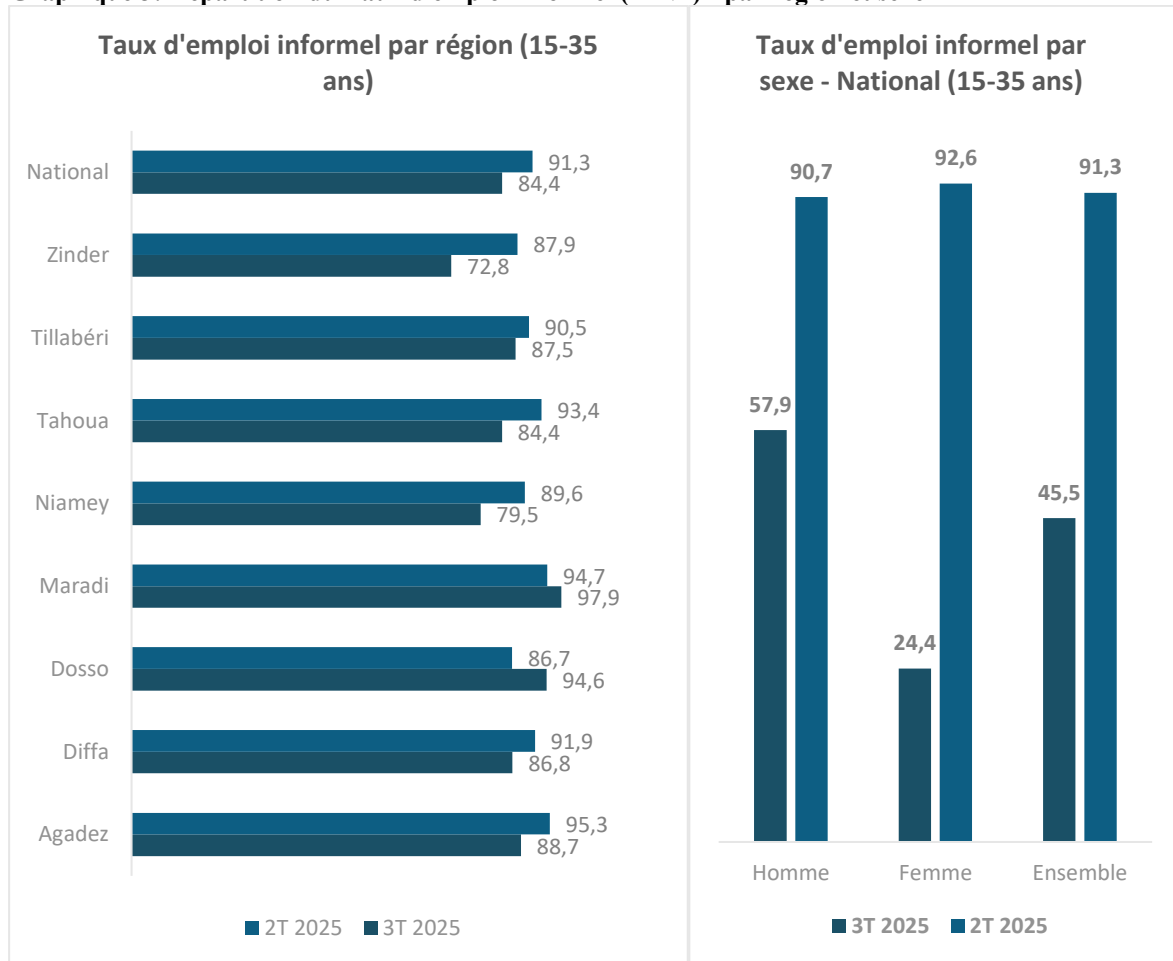
Sur le plan national, le taux d'emploi informel s'établit à 84,4 % au troisième trimestre 2025. On observe une légère baisse de 6,9 points de pourcentage par rapport à son niveau au deuxième trimestre 2025 (91,3%), indiquant que l'emploi informel reste prédominant pour la grande majorité des jeunes (15-35 ans) au Niger.

Au niveau régional, Maradi (97,9 %) et Dosso (94,6 %) enregistrent les taux d'emploi informel les plus élevés contrairement aux régions de Zinder (72,8 %) et Niamey (79,5 %).

Comparativement au deuxième trimestre de la même année, les régions de Zinder et Niamey enregistrent les baisses les plus importantes. Par contre, les régions de Dosso et Maradi enregistrent les taux les plus élevés.

Selon le sexe, le taux d'emploi informel est plus élevé chez les hommes au troisième trimestre 2025. Les femmes étant plus touchées par l'informalité au deuxième trimestre 2025, elles affichent désormais un taux inférieur à celui des hommes au troisième trimestre 2025.

Graphique 3: Répartition du Taux d'emploi informel (TINF) - par région et sexe



Source :INS/DCNCEE

4. La pluriactivité

Au troisième trimestre 2025, le taux de pluriactivité des jeunes âgés de 15 à 35 ans s'établit à 40,1 % au niveau national, en hausse de 4,6 points de pourcentage par rapport au deuxième trimestre 2025 où il était de 35,5 %.

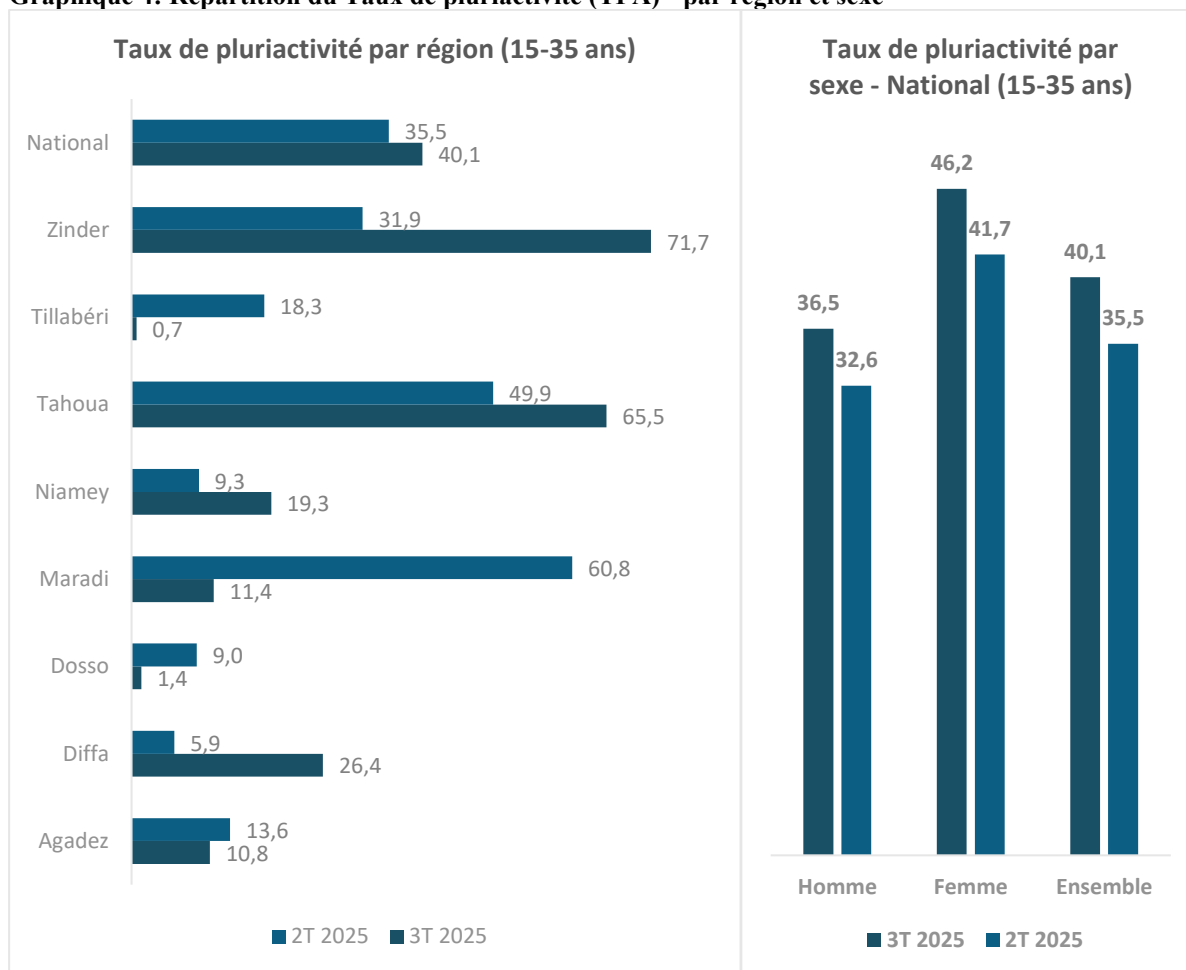
Sur le plan régional, les résultats font ressortir des disparités significatives. Les régions de Zinder, Tahoua et Diffa enregistrent les taux les plus élevés au troisième trimestre 2025. Il ressort que le taux de pluriactivité de la région de Zinder passe de 31,9 % à 71,7 %, soit une progression de 39,8 points de pourcentage sur les deux trimestres (T2 à T3 2025). Celui de Tahoua suit avec une hausse de 15,6 points de pourcentage et Diffa avec une hausse de 20,5 points de pourcentage.



Plusieurs régions enregistrent des baisses importantes, en particulier la région de Maradi qui affiche la plus forte diminution (49,4 points de pourcentage), avec un taux qui passe de 60,8 % à 11,4 %. La région de Niamey, quant à elle, connaît une évolution favorable, avec un taux passant de 9,3 % à 19,3 %, soit une hausse de 10,0 points de pourcentage.

Selon le sexe, la pluriactivité demeure plus élevée chez les femmes pour les deux trimestres. En effet, chez les femmes, la progression est plus prononcée, avec une augmentation de 4,5 points de pourcentage, tandis que chez les hommes le taux est de 3,9 points de pourcentage entre les deux trimestres.

Graphique 4: Répartition du Taux de pluriactivité (TPA) - par région et sexe



Source :INS/DCNCEE

Section 2 : Le sous-emploi

1. Le sous-emploi lié au temps de travail (SEMP)

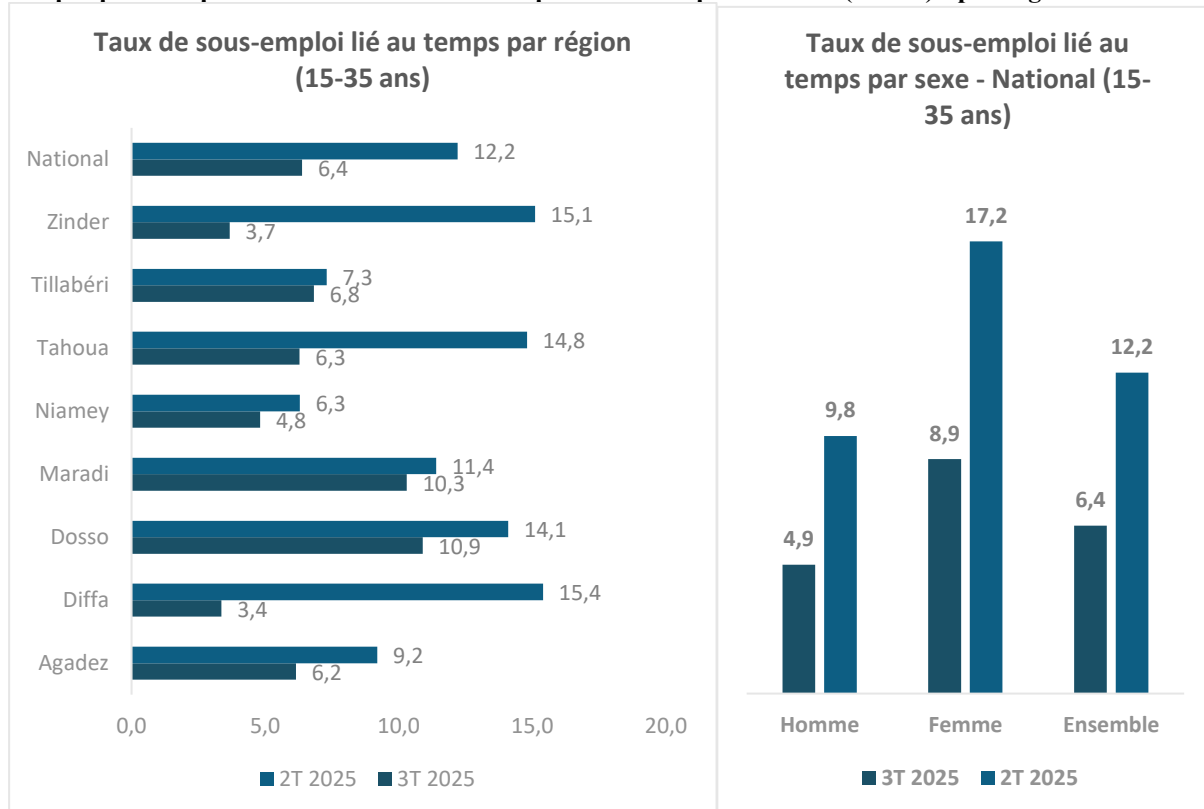
Au troisième trimestre 2025, le taux de sous-emploi lié au temps de travail se situe à 6,4 % contre 12,2 % au deuxième trimestre de l'année 2025. Autrement dit, le pourcentage des jeunes âgés de 15 à 35 ans qui souhaitent travailler davantage est en baisse de 5,8 points de pourcentage entre les deux trimestres.

Sur le plan régional, Dosso (10,9%) et Maradi (10,3 %) sont les plus affectées en termes de sous-emploi lié au temps de travail contrairement aux régions de Zinder (3,7 %) et Diffa (3,4 %) qui affichent les plus faibles taux au troisième trimestre 2025. Comparativement au trimestre

précédent, on observe une baisse généralisée au niveau de toutes les régions. Toutefois, les plus fortes variations s’observent au niveau des régions de Diffa et Zinder avec des baisses respectives de 12 et 11,4 points de pourcentage.

Selon le sexe, les femmes sont les plus touchées par le sous-emploi lié au temps de travail aussi bien au troisième trimestre qu’au deuxième trimestre 2025. Par ailleurs, ce taux est en baisse sur les deux trimestres autant pour les hommes que pour les femmes. En effet, ce taux s’établit à 4,9 % pour les hommes (8,9 % pour les femmes) au troisième trimestre 2025 contre 9,8 % pour les hommes (17,2 % pour les femmes) au second trimestre de la même année.

Graphique 5: Répartition du Taux de sous-emploi lié au temps de travail (SEMP) - par région et sexe



Source :INS/DCNCEE

2. Le sous-emploi combiné et chômage (SU2)

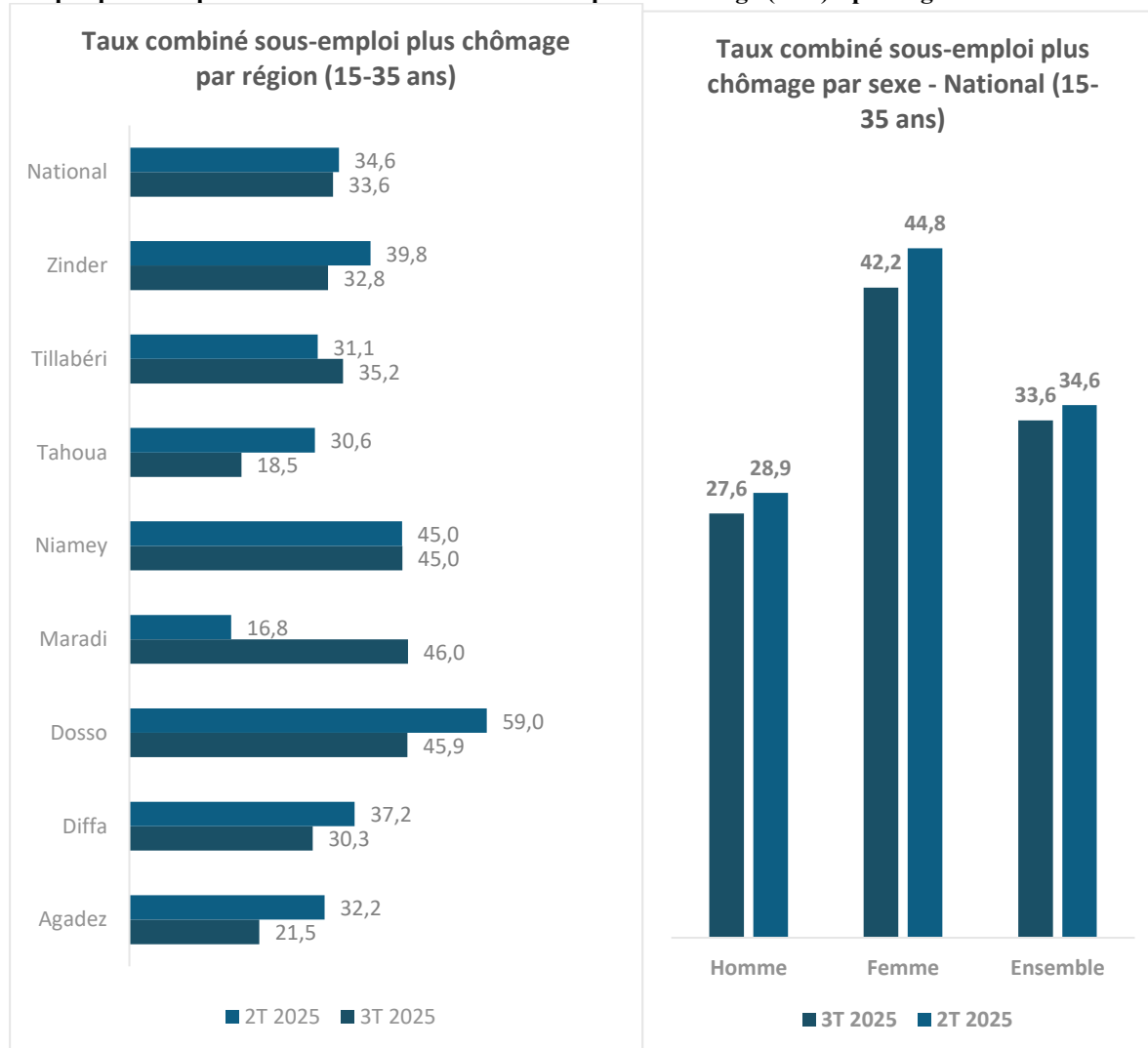
Au troisième trimestre de l’année 2025, le taux combiné de sous-emploi et du chômage des jeunes se situe à 33,6 % au niveau national traduisant ainsi, qu’environ un jeune sur trois est soit en sous-emploi ou au chômage. Toutefois, on note une baisse d’un (1) point de pourcentage de ce taux comparativement au trimestre précédent.

L’analyse basée sur les régions révèlent que, Maradi (46,0 %), Dosso (45,9 %) et Niamey (45,0 %) ont enregistré les taux les plus importants du taux combiné de sous-emploi et du chômage au troisième trimestre 2025. En revanche, les plus faibles taux sont observés au niveau des régions de Tahoua (18,5 %) et d’Agadez (21,5 %). Comparativement au trimestre précédent, on observe pour certaines régions une baisse du taux de sous-emploi et du chômage, notamment des régions de Tahoua (12,1 points de pourcentage), Zinder (7 points de pourcentage) et Diffa (6,9 points de pourcentage). Cependant, Maradi et Tillabéri sont les seules régions ayant enregistré une hausse du taux combiné de sous-emploi et de chômage avec respectivement 29,2 et 4,1 points de pourcentage par rapport au trimestre précédent. Par ailleurs, pour la région de Niamey, ce taux est resté stable sur les deux trimestres.



Selon le sexe, le taux combiné de sous-emploi et du chômage est plus important chez les femmes (42,2 %) au troisième trimestre 2025. Toutefois, comparativement au trimestre précédent, une légère baisse est observée aussi bien chez les hommes que chez les femmes.

Graphique 6: Répartition du Taux combiné sous-emploi + chômage (SU2) - par région et sexe



Source :INS/DCNCEE

Section 3 : Le niveau de chômage

1. Le chômage au sens du BIT

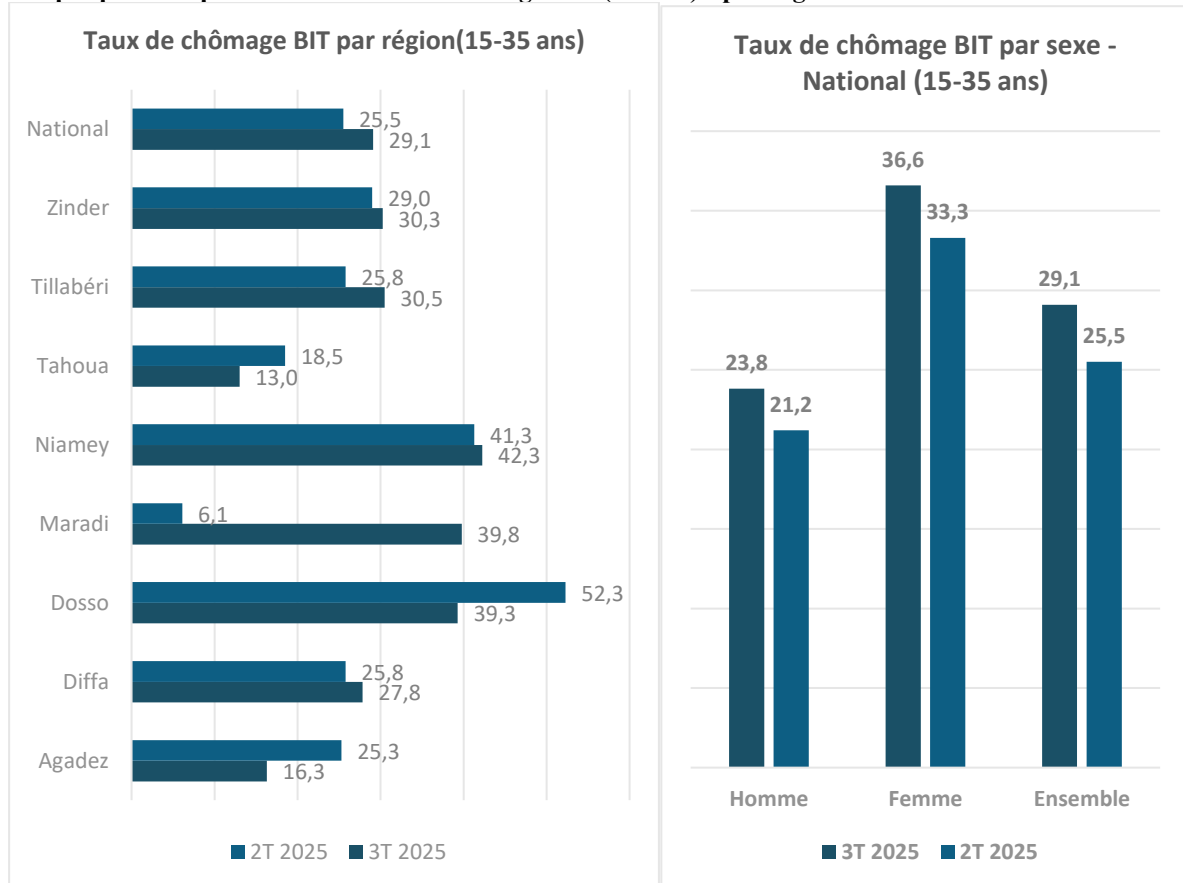
Au troisième trimestre 2025, au niveau national, le taux de chômage au sens du BIT est de 29,1%, autrement dit, environ 3 jeunes sur 10, âgés de 15 à 35 ans ne disposent pas d'un emploi malgré leurs démarches de recherche d'emploi et leurs disponibilités à travailler. Par rapport au deuxième trimestre 2025, le taux de chômage au sens du BIT des jeunes est en hausse de 3,6 points de pourcentage.

L'analyse basée sur les régions, fait ressortir des variations notables. Ainsi, le taux de chômage le plus élevé est enregistré à Niamey (42,3%) et le plus faible à Tahoua (13,0%). Au deuxième trimestre 2025, ces jeunes étaient plus nombreux à Dosso (52,3%) et ne représentaient que 6,1% dans la région de Maradi. Toutefois, la hausse et la baisse les plus importantes sont respectivement enregistrées à Maradi (33,7 points de pourcentage) et à Dosso (13 points de

pourcentage) au trimestre sous revue.

S'agissant du taux de chômage au sens du BIT selon le sexe, les données révèlent qu'il est plus élevé chez les femmes aux deuxième et troisième trimestres 2025.

Graphique 7: Répartition du Taux de chômage BIT (TCHO) - par région et sexe



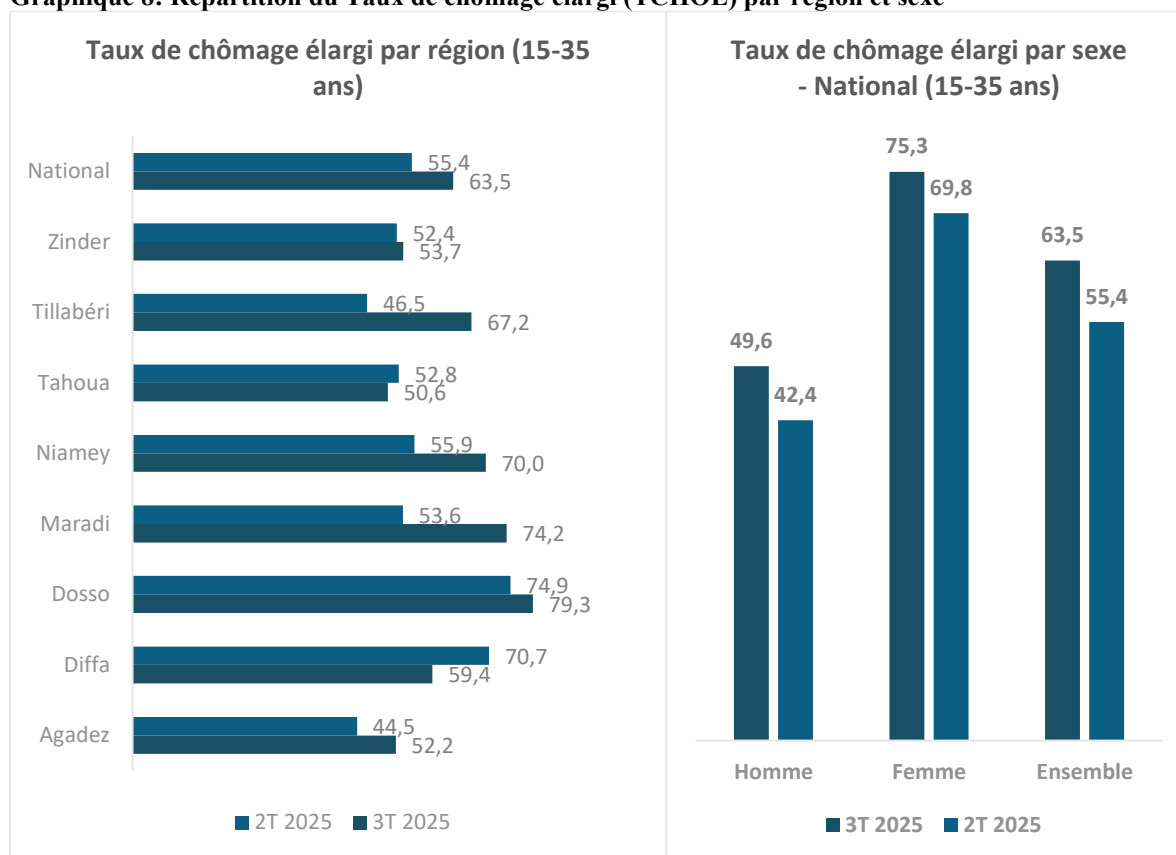
Source :INS/DCNCEE

2. Le chômage élargi

Au troisième trimestre 2025, au niveau national, le taux de chômage élargi est de 63,5%. En effet, ces jeunes ne disposent pas d'un emploi et n'ont pas fait de démarches de recherche d'emploi au cours des 30 derniers jours pour des raisons involontaires malgré leurs disponibilités. Ce taux est en hausse de 8,1 points de pourcentage par rapport au deuxième trimestre 2025.

Sur le plan régional, des disparités ont été observées. En effet, au troisième trimestre 2025, le taux de chômage élargi varie de 50,6% à Tahoua à 79,3% à Dosso. Au deuxième trimestre 2025, la région de Dosso enregistre le plus grand nombre des jeunes âgés de 15 à 35 ans déclarés au chômage au sens élargi (74,9%). Quant au plus faible taux de chômage élargi, il est observé à Agadez (44,5%). En variation trimestrielle (troisième trimestre 2025 par rapport au deuxième trimestre 2025), toutes les régions ont enregistré des hausses à l'exception de Diffa et de Tahoua qui ont enregistré des baisses respectives de 11,3 et 2,2 points de pourcentage. La hausse la plus importante a été observée dans la région de Tillabéri (20,7 points de pourcentage).

L'analyse comparative selon le sexe révèle un taux de chômage élargi plus élevé chez les femmes aux deuxième et troisième trimestres 2025.

**Graphique 8: Répartition du Taux de chômage élargi (TCHOE) par région et sexe**

Source :INS/DCNCEE

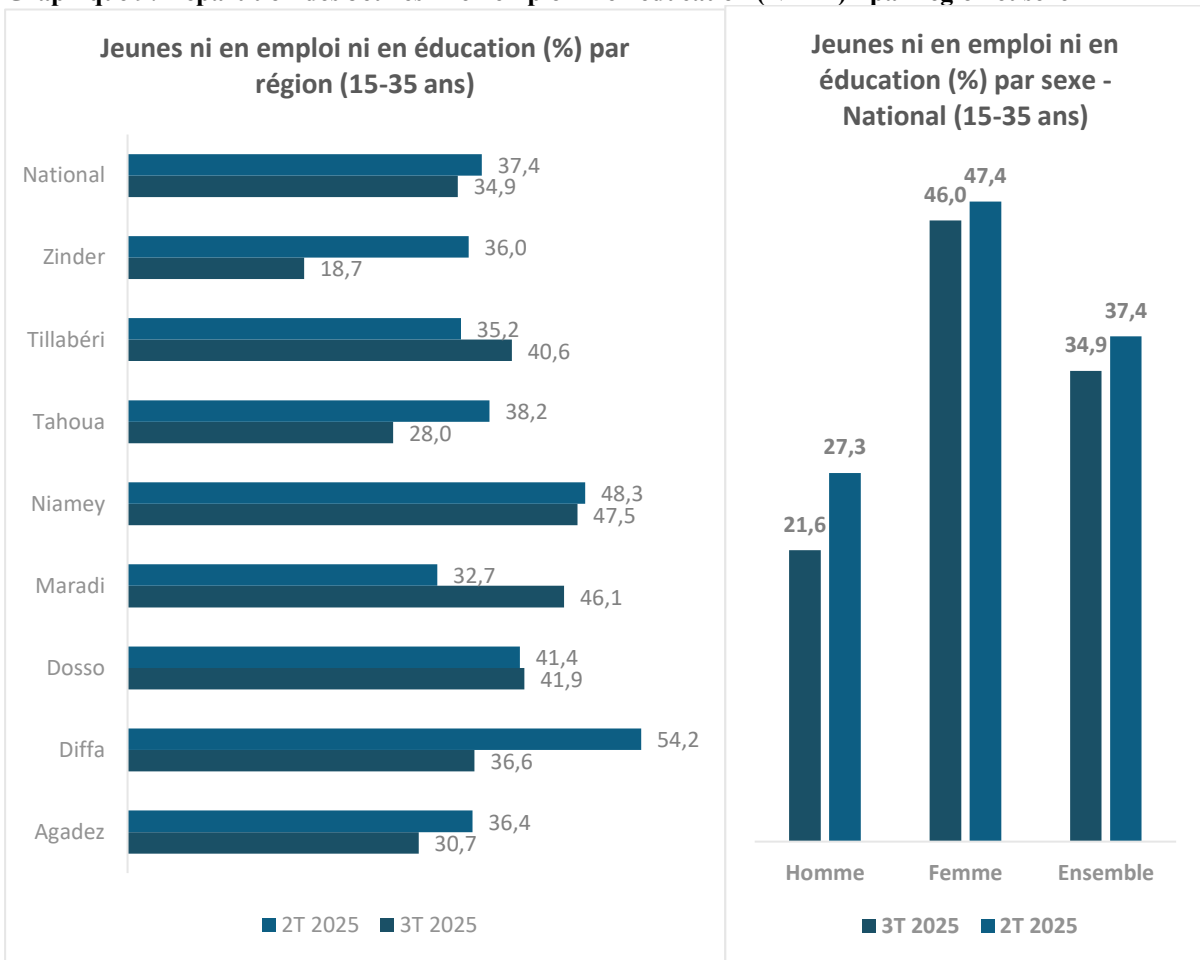
3. Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi (NEET ou JNENE)

Au troisième trimestre 2025, Au niveau national, le pourcentage des jeunes âgés de 15 à 35 ans qui ne sont ni dans le système éducatif ni dans l'emploi est de 34,9%. Par rapport au deuxième trimestre 2025, ce taux est en baisse de 2,5 points de pourcentage.

Au plan régional, le taux le plus élevé est enregistré à Niamey (47,5%), et le plus faible, à Zinder avec un taux de (18,7%). Comparativement au deuxième trimestre 2025, le taux le plus élevé se remarque à Diffa (54,2%), tandis que le plus faible est observé à Maradi (32,7%). On note que les régions de Maradi (+13,4 points de pourcentage), de Tillabéri (+5,4 points de pourcentage) et de Dosso (+0,5 points de pourcentage) ont enregistré des hausses par rapport au trimestre précédent tandis que les autres régions ont enregistré des baisses.

S'agissant du taux des jeunes qui ne sont ni dans l'emploi ni dans l'éducation selon le sexe, il ressort que les femmes sont plus touchées.

Graphique 9: Répartition des Jeunes ni en emploi ni en éducation (NEET) - par région et sexe



Source :INS/DCNCEE



Conclusion

Au troisième trimestre 2025, l'analyse des indicateurs suivis dans le cadre du dispositif de suivi de l'emploi et du chômage des jeunes (Call Center) révèle une dynamique contrastée du marché du travail pour les jeunes de 15 à 35 ans au Niger. Par ailleurs, bien que le taux d'emploi national affiche une progression encourageante pour s'établir à 36,5 %, cette amélioration globale cache des fragilités structurelles persistantes.

Les emplois occupés par les jeunes demeurent largement informels (84,4%) et vulnérables (53,4%), reflétant une faible intégration dans l'économie formelle et une absence de protection sociale. Le taux de chômage au sens du BIT progresse pour atteindre 29,1%, tandis que le chômage élargi touche plus de six jeunes sur dix (63,5%), indiquant que des jeunes actifs sont confrontés à une insuffisance d'opportunités ou à l'inadéquation de l'emploi.

En outre, selon le sexe et les régions, les données mettent en relief de profondes disparités régionales (les jeunes ont plus d'emplois dans les régions de Tahoua et Agadez que Dosso ou Maradi) et un marché du travail moins favorable aux femmes, qui subissent un taux de chômage plus élevé, une plus grande vulnérabilité et une insertion nettement plus faible que leurs homologues masculins.

Ces résultats corroborent la nécessité de renforcer les politiques nationales d'emploi, afin de promouvoir la création d'emplois décents, formels et inclusifs, conformément aux objectifs du Programme pour la Refondation de la République (PRR) 2025–2029.



Remerciement

Ce document a aussi bénéficié des propositions d'enrichissement et d'amendement recueillies auprès des membres du « Comité- Qualité chargé de l'examen et de la validation des productions du Système Statistique National (SSN) » créé par Décision N° 00322 ME/F/INS/DG/DRH/DARC du 17 décembre 2025.

La diffusion de ce document a été assurées par la Division des Systèmes d'informations et de base des données.



Annexe 1: Tableaux des indicateurs par région et par sexe

Tableau : 1. - Répartition du taux d'emploi (%) par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	43,2	26,2	20,2	36,4	38,4	36,6	37,8	35,8	46,9	22,1	34,5
3T 2025	47,8	40,6	20,7	25,8	30,0	49,4	32,8	46,3	50,4	24,7	36,5

Source :INS/DCNCEE

Tableau : 2. Répartition du Taux d'emploi vulnérable (TEV) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	73,6	54,2	40,4	49,0	51,9	47,1	41,5	43,9	41,1	58,3	46,6
3T 2025	67,2	62,7	42,8	57,7	51,8	49,2	52,2	55,8	44,3	68,9	53,4

Source :INS/DCNCEE

Tableau : 3. Répartition du Taux d'emploi informel (%) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	95,3	91,9	86,7	94,7	89,6	93,4	90,5	87,9	90,7	92,6	91,3
3T 2025	88,7	86,8	94,6	97,9	79,5	84,4	87,5	72,8	85,0	83,4	84,4

Source :INS/DCNCEE

Tableau : 4. Répartition du Taux de pluriactivité (TPA) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	13,6	5,9	9,0	60,8	9,3	49,9	18,3	31,9	32,6	41,7	35,5
3T 2025	10,8	26,4	1,4	11,4	19,3	65,5	0,7	71,7	36,5	46,2	40,1

Source :INS/DCNCEE

Tableau : 5. Répartition du Taux de sous-emploi lié au temps de travail (SEMP) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	9,2	15,4	14,1	11,4	6,3	14,8	7,3	15,1	9,8	17,2	12,2
3T 2025	6,2	3,4	10,9	10,3	4,8	6,3	6,8	3,7	4,9	8,9	6,4

Source :INS/DCNCEE

Tableau : 6. Répartition du Taux combiné sous-emploi + chômage (SU2) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	32,2	37,2	59,0	16,8	45,0	30,6	31,1	39,8	28,9	44,8	34,6
3T 2025	21,5	30,3	45,9	46,0	45,0	18,5	35,2	32,8	27,6	42,2	33,6

Source :INS/DCNCEE

Tableau : 7. Répartition du Taux de chômage au sens du BIT (TCHO) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	25,3	25,8	52,3	6,1	41,3	18,5	25,8	29,0	21,2	33,3	25,5
3T 2025	16,3	27,8	39,3	39,8	42,3	13,0	30,5	30,3	23,8	36,6	29,1

Source :INS/DCNCEE



Tableau : 8. Répartition du Taux de chômage élargi (TCHOE) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	44,5	70,7	74,9	53,6	55,9	52,8	46,5	52,4	42,4	69,8	55,4
3T 2025	52,2	59,4	79,3	74,2	70,0	50,6	67,2	53,7	49,6	75,3	63,5

Source :INS/DCNCEE

Tableau : 9. Répartition des Jeunes ni en emploi ni en éducation (NEET) - par région et par sexe

Trimestre	Agadez	Diffa	Dosso	Maradi	Niamey	Tahoua	Tillabéri	Zinder	Homme	Femme	National
2T 2025	36,4	54,2	41,4	32,7	48,3	38,2	35,2	36,0	27,3	47,4	37,4
3T 2025	30,7	36,6	41,9	46,1	47,5	28,0	40,6	18,7	21,6	46,0	34,9

Source :INS/DCNCEE

Annexe 2: GLOSSAIRE

	Pertinence	Définitions et méthodes de calcul
Indicateurs	Le taux d'emploi fournit des informations sur la capacité d'une économie à créer des emplois ; dans de nombreux pays, cet indicateur est souvent plus révélateur que le taux de chômage.	Pourcentage de la population âgée de 15 à 35 ans qui est employée par rapport à la population totale âgée de 15 à 35 ans
Taux d'emploi vulnérable	Les travailleurs pour leur propre compte et les travailleurs familiaux sans rémunération ne sont pas seulement des travailleurs à faible revenu ; ils ont souvent des niveaux d'éducation bas, ils n'ont ni la protection sociale, ni les filets de sécurité nécessaires pour les protéger en périodes de faible demande économique.	Rapport du cumul des effectifs des travailleurs à propre compte et des travailleurs familiaux sur l'effectif total des emplois
Taux d'emplois informel	La disponibilité de cet indicateur permet d'apprécier et comparer les situations et de suivre la modernisation des emplois.	Les employés sont considérés être pourvus d'un emploi informel si au moins l'une des conditions suivantes n'est pas remplie : <ul style="list-style-type: none"> - paiement par l'employeur d'indemnité de protection de sécurité sociale ; - congés de maladie rémunérés ; - congés annuels rémunérés ou compensation éventuelle. <p>Le taux d'emploi informel est le rapport entre le nombre d'emplois informels sur l'ensemble des emplois. A défaut, on calcule le rapport entre le nombre de travailleurs ayant des emplois informels sur l'ensemble des travailleurs</p>
Taux de pluriactivité	Renseigne sur la population des travailleurs qui exercent plus d'une activité	Rapport des actifs occupés exerçant au moins deux emplois sur l'effectif total des actifs occupés
Taux de chômage élargi	Le taux de chômage permet d'apprécier la part de la population active qui quoique disponible pour travailler, ne dispose pas d'un emploi. Au sens large, le chômage décrit	Le taux de chômage des personnes âgées de 15-64 ans est le rapport entre l'effectif des chômeurs au sens élargi sur l'effectif de la population active élargie, exprimé en pourcentage



	Pertinence	Définitions et méthodes de calcul
	<p>la situation d'une personne en âge de travailler qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ était sans emploi au cours des 7 derniers jours ou de la semaine de référence ; ✓ qui n'a pas fait des démarches pour chercher un emploi en échange d'une rémunération ou d'un profit au cours des 30 derniers jours ou d'un mois de référence, pour des raisons involontaires et ; ✓ se déclare disponible sur une période de deux semaines pour occuper un emploi ou mener une activité rémunératrice. 	
Taux de chômage au sens du BIT	<p>Le taux de chômage permet d'apprécier la part de la population active qui quoique disponible pour travailler, ne dispose pas d'un emploi. Au sens strict, le chômage décrit la situation d'une personne en âge de travailler qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ était sans emploi au cours des 7 derniers jours ou de la semaine de référence ; ✓ a fait des démarches pour chercher un emploi en échange d'une rémunération ou d'un profit au cours des 30 derniers jours ou d'un mois de référence et ; ✓ se déclare disponible sur une période de deux semaines pour occuper un emploi ou mener une activité rémunératrice. 	<p>Le taux de chômage des personnes âgées de 15-35 ans est le rapport entre l'effectif des chômeurs sur l'effectif de la population active, exprimé en pourcentage</p>
Taux de sous-emploi lié à la durée du travail	<p>Cet indicateur porte sur le nombre de personnes dans l'emploi dont le temps de travail durant la période de référence est insuffisant par rapport à des situations alternatives d'emploi qu'elles souhaitent occuper et sont disponibles pour le faire.</p>	<p>Le sous-emploi lié à la durée du travail (souvent appelé sous-emploi visible) désigne les personnes qui :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ont un emploi pendant la période de référence. • Ont travaillé moins qu'un seuil relatif à la durée du travail (par exemple, moins que la durée normale ou contractuelle). • Souhaitent travailler davantage d'heures. • Sont disponibles pour travailler plus d'heures si l'occasion leur était offerte <p>Part des personnes en sous-emploi dans l'ensemble de la main-d'œuvre (actifs occupés + chômeurs)</p>
Taux combiné du sous-emploi lié au temps	<p>Fait référence aux inadéquations entre l'offre et la demande de la main-d'œuvre, qui se traduisent par un besoin non satisfait d'emploi dans la population. Elle regroupe la</p>	<p>Le taux combiné du sous-emploi lié au temps de travail et du chômage est un indicateur élargi du marché du travail.</p>

	Pertinence	Définitions et méthodes de calcul
de travail et du chômage	situation des personnes en sous-emploi lié à la durée du travail, au chômage ou appartenant à la main d'œuvre potentielle.	Il mesure la proportion de personnes qui sont soit : <ul style="list-style-type: none"> • au chômage (sans emploi, disponibles et en recherche active), • soit en sous-emploi lié à la durée du travail (occupées mais travaillant moins d'heures qu'elles ne le souhaitent et disponibles pour en faire plus)
Jeunes ni dans le système éducatif ni dans l'emploi	La part des jeunes au sens de l'Union africaine (15-35 ans) qui ne sont ni dans le système éducatif, ni en emploi, constitue une population à risque qu'il est important de connaître et d'en suivre l'évolution. Une importante part de jeunes ni dans le système éducatif, ni dans l'emploi, traduit un désintéressement des jeunes à l'activité économique. Des problèmes de comportement sociaux ou de santé peuvent être à la base de cette situation.	Cet indicateur se définit comme la proportion dans le total des jeunes 15-35 ans, de l'ensemble des jeunes au chômage et des jeunes économiquement inactifs pour des raisons autres que la scolarisation et la formation. Son expression est : $JNENE (\%) = \frac{\text{nombre de jeunes chômeurs} + \text{nombre de jeunes non actifs} - (\text{jeunes dans ces deux catégories qui étudient ou suivent une formation})}{\text{nombre total de jeunes}} \times 100$



Institut National
de la Statistique

NIGER